

Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

Responsabilii cu curățenia lucrează în toate sectoarele industriale și locurile de muncă, de la hoteluri la fabrici și ferme. Aceștia lucrează în interior și în aer liber, inclusiv în locuri publice. Deseori, lucrează noaptea sau devreme dimineața, câteodată solitar. Responsabilii cu curățenia se regăsesc în orice locație și activitatea pe care o prestează este de importanță esențială.¹

Responsabilii cu curățenia pot fi angajați în mod direct, lucrând la sediul angajatorului sau pot lucra la un amplasament condus de un terț. Aceștia pot fi angajați în serviciile publice, în întreprinderi private sau pot fi angajați pe cont propriu. Responsabilii cu curățenia pot de asemenea să fie angajați de un contractor, care lucrează în mai multe locații pe parcursul săptămânii. Serviciile de curățenie contractate prin contract sau serviciile industriale de curățenie reprezintă o piață de milioane de euro, unde sunt angajați milioane de lucrători la nivelul Europei.

Majoritatea responsabililor cu curățenia sunt femei și lucrează cu jumătate de normă. Un procentaj semnificativ din numărul lucrătorilor provin din rândul minorităților etnice². Rotația personalului este în general ridicată, determinată de nivelul crescut al ocupării personalului, prin contracte temporare și pe durată determinată³. Aceste modele demografice și de ocupare a forței de muncă îngreunează asigurarea nivelului de securitate și de sănătate al responsabililor cu curățenia.

Despre acest E-Fact

Responsabilii cu curățenia sunt descriși cel mai bine în funcție de sarcinile pe care le îndeplinesc, decât ca un sector sau un grup. Sarcinile obișnuite includ curățarea suprafețelor – spălarea, ștergerea prafului, utilizarea aspiratorului, lustruirea podelelor și a suprafețelor de lucru – și activitățile casnice de rutină. În timp ce activitățile de curățare pot include sarcini precum spălarea ferestrelor și a străzilor, în cadrul acestui buletin informativ ne vom referi la prevenirea rănirii lucrătorilor salariați care efectuează sarcini de curățenie generală.

Acest buletin informativ vizează informarea angajatorilor, responsabililor, lucrătorilor și a reprezentanților acestora, mai ales a persoanelor implicate în cadrul activității întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri), în legătură cu pericolele pe care le presupune activitatea de curățare și de prevenire a rănirii responsabililor cu curățenia. Ar trebui observat faptul că, deoarece



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

responsabilii cu curățenia lucrează în toate tipurile de locuri de muncă, nu este posibilă acoperirea tuturor problemelor care apar. Cititorii ar trebui să verifice legislația relevantă din propriile lor state membre și, în cazul în care au dubii, vor căuta asistență suplimentară din partea organismelor relevante.

Pericolele și riscurile cu care se confruntă responsabilii cu curățenia

Pericolele și riscurile la care sunt expuși responsabilii cu curățenia depind de locul de muncă unde se efectuează curățenia. Tipul locului de muncă va implica următoarele:

- ce materiale conținute în deșeuri sunt curățate; de exemplu, praful de lemn provenit din atelierele de dulgherie sau sângele din spitale
- ce suprafețe sunt curățate; de exemplu, podelele din beton de la locațiile industriale sau piatra șlefuită din holurile clădirilor de birouri
- substanțele utilizate la curățare; de exemplu, substanțele de înălbire sau solvenții
- ce echipamente de lucru se folosesc în activitatea de curățare.

Lucrătorii care se ocupă de serviciile de curățare pot suferi:

- alunecări, împiedicări, căderi, mai ales când efectuează „o activitate care implică utilizarea apei”
- afecțiuni musculo-scheletice (AMS), prin efectuarea unor sarcini repetitive sau de manipulare manuală
- expunerea la substanțe periculoase, provenite de la materialele din deșeurile curățate sau de la substanța care se folosește la curățat
- afectarea prin intermediul problemelor de ordin psihosocial, precum stresul legat de locul de muncă, intimidarea (hărțuirea) și violența
- accidentele care implică echipamentul de lucru, precum prinderea degetelor în mașini sau șocurile electrice
- modalitățile de lucru, precum lucrul în ture sau programul prelungit.

Angajatul persoanei responsabile cu curățenia are responsabilitatea de a identifica și de a evalua potențialul de rănire și de a identifica măsurile necesare pentru prevenirea rănirii sau, în cazul în care acest lucru nu este posibil, de reducere a riscului apariției rănirii. Acest proces este denumit evaluarea riscurilor.

Evaluarea riscurilor în cazul responsabililor cu curățenia

Scopul procesului de evaluare a riscurilor constă în identificarea tuturor riscurilor care ar putea cauza rănirea lucrătorilor și în punerea în aplicare a măsurilor eficiente de protejare a acestora. Pentru protejarea responsabililor cu curățenia împotriva accidentelor și îmbolnăvirilor, angajatorul trebuie să



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

se străduiască și să adapteze măsurile de prevenție și de intervenție la locul de muncă.

Angajatorii au obligația legală de protejare a securității și sănătății forței de lucru folosite. Angajatorul trebuie să evalueze riscurile implicate de gradul de securitate și sănătate de la locul de muncă și ulterior să îmbunătățească standardele de securitate și de sănătate pentru toți angajații (și pentru oricare alte persoane) care pot fi rănite. În cazul în care angajații provenind de la doi angajatori lucrează împreună, angajatorii trebuie să asigure coordonarea lucrului.

Prin urmare, o bună evaluare a riscurilor ar trebui să motiveze alegerea echipamentului de lucru și a detergenților de curățare, a măsurilor individuale de protecție, instruirea forței de muncă și organizarea muncii, în colaborare cu proprietarul sau cu operatorul locației care urmează a fi curățată. Evaluarea ar trebui să acopere toate operațiunile standard și ar trebui să reflecte activitatea care se efectuează în toate cazurile. Pentru asigurarea luării în considerare a fiecărui aspect presupus de locul de muncă, lucrătorii ar trebui implicați în cadrul procesului de evaluare a riscurilor.

Rețineți:

- un pericol poate fi orice sursă potențială de vătămare – materiale, echipamente, metode sau practici de muncă
- un risc este probabilitatea, mică sau mare, ca o persoană să fie vătămată ca urmare a unui pericol.

Principiile directoare care ar trebui luate în considerare pe parcursul procesului de evaluare a riscurilor pot fi împărțite într-o serie de etape.

Etapa 1: identificarea pericolelor și a persoanelor expuse

Identificarea surselor posibile de vătămare la locul de muncă și a lucrătorilor care pot fi expuși. Având în vedere varietatea activităților de curățenie, în acest document pot fi menționate doar principalele pericole implicate. Totuși, este important ca, prin intermediul procesului de evaluare a riscurilor, să se identifice pericolele de la fiecare loc de muncă, cu potențial special de vătămare a lucrătorilor.

Principalele pericole cuprind:

- alunecările, împiedicările și căderile din cauza suprafețelor umede sau a cablurilor de alimentare neasigurate
- substanțele periculoase: detergenți de curățare, dar de asemenea și substanțele produse la locația respectivă; de exemplu, pulberile
- riscuri biologice provenite de la materialele infecțioase și de la curățarea cu aspiratorul; de exemplu, alergenii din praf, și anume acarienii



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

- echipamentul de muncă: echipamentul care este curățat sau echipamentul folosit în activitatea de curățare
- afecțiunile musculo-scheletice din cauza activității repetitive și a manipulării manuale, agravate de vârsta medie ridicată a forței de muncă
- condiții umede de muncă
- lucrul în locuri de muncă izolate: verificați dacă există posibilități de intervenție în caz de accidente
- probleme de ordin psihosocial, precum violența, hărțuirea sexuală sau intimidarea
- modalitatea de muncă: intensificarea activității și organizarea muncii.

În cazurile în care angajatorul solicită prezența persoanelor responsabile cu curățenia la alte locuri de muncă, există necesitatea unei cooperări la nivelul acestora, în vederea asigurării protecției tuturor lucrătorilor pe durata activităților de curățenie – în cazul persoanei responsabile cu curățenia care lucrează la locul de muncă al altui angajator și pentru evitarea rănirii celorlalți lucrători, ca urmare a activității responsabililor cu curățenia.

Etapă 2: evaluarea riscurilor și clasificarea acestora în ordine prioritară

Evaluarea riscurilor existente – gravitatea sau probabilitatea acestora, de exemplu – și clasificarea acestora în ordine prioritară. Este esențial să se acorde prioritate activităților care vizează eliminarea sau prevenirea riscurilor.

Următoarea etapă din cadrul procesului constă în evaluarea riscurilor. După efectuarea unei evaluări a riscurilor, măsurile de control trebuie puse în aplicare în conformitate cu ierarhia existentă.

Etapă 3: stabilirea acțiunilor preventive

Identificarea măsurilor corespunzătoare pentru eliminarea sau ținerea sub control a riscurilor. Măsurile preventive ar trebui luate în considerare în funcție de cerințele juridice relevante. În cazurile în care este posibil, riscurile ar trebui eliminate, precum urmează:

- înlocuirea curățării prin metode umede cu metodele uscate de curățenie, pentru eliminarea riscurilor de alunecare
- folosirea unor echipamente cu baterie, pentru eliminarea riscurilor de împiedicare din cauza cablurilor de alimentare.

În cazul în care acest lucru este posibil, pericolul ar trebui înlocuit cu o situație cu potențial mai redus de pericol. De exemplu, acest lucru se poate realiza în felul următor:

- înlocuirea detergenților agresivi de curățare cu detergenți de curățare mai puțin agresivi



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

- înlocuirea periiilor manuale cu periiile automate, pentru reducerea riscului de producere a afecțiunilor musculo-scheletice.

Ar trebui implementate măsuri colective, conform cărora măsurile individuale de protecție să fie folosite doar în ultimă instanță, când riscurile nu pot fi prevenite sau controlate prin intermediul altor măsuri.

Etapa 4: adoptarea unor măsuri concrete

Adoptarea măsurilor de prevenire și de protecție pe baza unui plan care stabilește ordinea de prioritate (mai mult ca sigur, nu toate problemele pot fi rezolvate imediat), persoanele responsabile și termenele de realizare, precum și mijloacele alocate pentru punerea în aplicare a măsurilor.

Strategiile de prevenire și de intervenție ar trebui derulate inițial la nivelul companiei, pentru protejarea întregii forțe de muncă. Exemplele de strategii de intervenție la nivelul companiei cuprind:

- furnizarea de informații și de instruire privind produsele și echipamentele de ridicare și de manipulare;
- etichetarea corectă a tuturor substanțelor folosite de către responsabilii cu curățenia, instruirea și informarea acestora cu privire la utilizarea substanțelor în condiții de siguranță și disponibilitatea echipamentelor individuale și a îmbrăcămintei de protecție, unde este cazul;
- obținerea fișelor de date de siguranță de la producător pentru toate produsele și înțelegerea de către persoanele responsabile cu curățenia a riscurilor și a măsurilor de control privind diferite produse de curățare;
- testarea și examinarea frecventă a echipamentelor electrice, pentru prevenirea riscurilor implicate, de exemplu, în cazul cablurilor de alimentare care traversează podele umede;
- informarea și instruirea responsabililor cu curățenia privind riscurile de incendiu, măsurile de prevenire și de evacuare în caz de incendiu, precum și testarea alarmelor de incendiu pe durata activității responsabililor cu curățenia, astfel încât aceștia să recunoască sunetul de alarmă în caz de urgență; această procedură trebuie repetată la fiecare locație ce urmează a fi curățată;
- folosirea de încălțăminte aderentă sau recomandarea/încurajarea folosirii de încălțăminte aderentă, de preferință din material izolator electric, precum cauciucul;
- furnizarea de instrucțiuni scrise privind practicile de lucru preferate și validate;
- dezvoltarea de proceduri de întreținere pentru echipamentul de lucru folosit; de exemplu, privind verificarea și întreținerea cărucioarelor și a echipamentelor mecanice de ridicat;



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

- utilizarea produselor de curățare a podelelor care protejează împotriva pericolelor reprezentate de alunecarea pe durata procesului de curățare;
- clienții trebuie să asigure iluminarea și ventilarea adecvată pe durata operațiunilor de curățare, când acestea se derulează în afara orelor de program;
- utilizarea dispozitivelor de compactare a gunoiului se face exclusiv de către personalul instruit în acest scop;
- evitarea folosirii substanțelor de curățare a ferestrelor, a substanțelor de îndepărtare a petelor de pe covoare și a substanțelor universale de curățare pe bază de butoxietanol, a substanțelor de curățare sanitare care conțin acid clorhidric sau acid fosforic, hidroxid de sodiu (puternic degresant) și produse pe bază de etanolamină, precum agenți decapanți de degresanți pentru finisarea podelelor.

Lucrătorii trebuie informați cu privire la riscurile existente și la metodele de protecție împotriva acestora. De asemenea, când se tratează un risc, este important să se verifice că nu se creează alte riscuri.

Etapă 5: monitorizarea și revizuirea

Evaluarea trebuie revizuită la intervale regulate, pentru a se asigura o actualizare permanentă. Revizuirea trebuie realizată ori de câte ori se produc schimbări semnificative în cadrul organizației sau ca urmare a concluziilor cercetării unui accident de muncă sau a unui „accident evitat în ultima clipă”.

După punerea în aplicare a măsurilor de prevenire, acestea ar trebui verificate dacă funcționează în mod adecvat. Responsabilii sunt în măsură să verifice zilnic eficacitatea măsurilor de control.

Anumiți lucrători vor fi supuși unei monitorizări a stării de sănătate, în funcție de condiția acestora, de statutul membru sau de pericolele la care au fost expuși.

Cerințe legislative și măsuri strategice

Nivelul minim al standardelor de protecție a lucrătorilor este stabilit prin directivele europene. Acestea au fost transpuse în dreptul național al statelor membre. Cea mai importantă este directiva cadru (89/391/CEE), care prevede procesul de evaluare a riscurilor și ierarhia măsurilor de prevenire pe care angajatorii sunt obligați să se adopte. La sfârșitul acestui document sunt enumerate câteva dintre cele mai importante directive. Verificați legislația în vigoare emisă de autoritățile naționale din statul în care aveți sediul; directivele stabilesc standardele minime – este posibil ca statul membru unde vă aflați să prevadă măsuri mai stricte.



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

Este posibil ca multe standarde, precum ISO și CEN să se aplice de asemenea și în cazul responsabililor cu curățenia. Acestea furnizează informații tehnice detaliate privind organizarea locurilor și echipamentelor de lucru; de exemplu, standarde privind expunerea la vibrații.

Soluții la locul de muncă

Efectuarea serviciilor de curățare pe durata zilei

Activitatea de curățenie este deseori prestată de personal angajat cu fracțiune de normă și se efectuează în afara programului normal de lucru, dimineața devreme, seara sau noaptea. Aceste ore de lucru și schimburile neregulate pot duce la creșterea riscului de rănire a responsabililor cu curățenia (de exemplu, în cazul în care lucrătorul muncește noaptea sigur). Precum s-a demonstrat în unele state membre, activitatea de curățare nu trebuie neapărat să fie efectuată în afara orelor de program, iar, în cazurile unde această sugestie a fost pusă în aplicare, s-a ajuns la concluzia că activitatea de curățenie efectuată pe durata zilei a fost benefică pentru lucrători, dar și pentru întreprinderile din postura de client, de exemplu, prin intermediul unei reacții mai rapide în cazul scurgerilor.^v

Inovarea

Activitatea de curățare este considerată ca o ocupație cu un statut redus. Există mai mulți factori care contribuie la formarea acestei percepții larg răspândite. Unul dintre aceștia constă în folosirea frecventă a celor mai tradiționale metode și instrumente. Există tendința ca îmbunătățirea proiectării ergonomice să se facă simultan cu introducerea unor metode, echipamente și mașini de lucru noi, sofisticate și mai sistematice. Prin urmare, munca poate deveni mai atractivă pentru un număr mai mare de lucrători. Prin îmbunătățirea prestigiului activității de curățare, ca ocupație și nivel de satisfacție în muncă, s-ar putea obține creșterea productivității, prin susținerea unui mediu de lucru mai sănătos, de calitate superioară.

Resurse de informare

Pe internet se pot găsi multe informații folositoare despre responsabili cu curățenia, munca și starea de sănătate a acestora. Mai jos vă prezentăm o selecție:

Informații online

- Bena, A., Mamo, A., Marinacci, C., Pasqualini, O., Tomaino, A., Costa, G., 'Infortuni ripetuti, rischio per professioni in Italia negli anni novanta' (Risk of repeated injuries by economic activity in Italy in the 1990's), *Med Lav*, 96, Suppl pp. 116-126, 2005, Italian, <http://www.dors.it/alleg/0201/09-bena.pdf>



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

- European Agency for Safety and Health at Work, *Accident prevention in practice* ISBN 92-95007-34-4, 2001, <http://osha.europa.eu/publications/reports/103/>
- European Federation of Cleaning Industries, *Health & Safety in the office cleaning sector*. <http://www.feni.be/index.php?id=19&L=0>
- Gamperiene, M., Nygård, J., Sandanger, I., Wærsted, M., Bruusgaard, D., 'The impact of psychosocial and organizational working conditions on the mental health of female cleaning personnel in Norway', *J Occup Med Toxicol.*, 1(1), Nov 2006, <http://www.occup-med.com/content/1/1/24>
- GMB: Britain's General Union, *Health and Safety for cleaners: A GMB guide*. <http://www.gmb.org.uk/Templates/PublicationItems.asp?NodeID=91047>
- Health & Safety Executive, *Caring for cleaners. Guidance and case studies on how to prevent musculoskeletal disorders*, HSG234, ISBN 0-7176-2682-2 <http://www.hse.gov.uk/press/2003/e03078.htm>
- Health & Safety Executive, *Safe use of cleaning chemicals in the hospitality industry*. <http://www.hse.gov.uk/pubns/cais22.pdf>
- Hoods, V., Buckle, P., Haisman, M., *Musculoskeletal health of cleaners*, Robens Centre for Health Ergonomics, University of Surrey, 1999, http://www.hse.gov.uk/research/crr_pdf/1999/CRR99215.pdf
- Huth, Elke, *Arbeitsfelder: Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Reinigung, Reinigungs- und Hygiene – Technik, Facility Management*, <http://www.bewegungs-abc.de/haupt.htm>
- Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, *Fichas internacionales de datos de seguridad*. <http://www.istas.net/webistas/abreenlace.asp?idenlace=1570>
- Scherzer, T., Rugulies, R., Krause, N., 'Work-related pain and injury and barriers to workers' compensation among Las Vegas hotel room cleaners', *Am J Public Health*, 95(3), Mar 2005, pp. 483-488, <http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=1449206>
- Union Network International, *Health and Safety in the office cleaning sector – European manual for employees*, 2000. http://www.union-network.org/UNIsite/Sectors/Property_Services/Cleaning/CleaningManual.htm

Publicații tipărite

- Flyvholm, M., Mygind, K., Sell, L., Jensen, A., Jepsen, K., 'A randomised controlled intervention study on prevention of work related skin problems among gut cleaners in swine slaughterhouses', *Occup Environ Med.*, 62(9), Sep 2005, pp. 642-649.
- Gamperiene, M., Nygård, J., Brage, S., Bjerkedal, T., Bruusgaard, D., 'Duration of employment is not a predictor of disability of cleaners: a longitudinal study', *Scand J Public Health*, 31(1), 2003, pp. 63-68.



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

- Kumar, R., Chaikumarn, M., Lundberg, J., 'Participatory ergonomics and an evaluation of a low-cost improvement effect on cleaners' working posture', *Int J Occup Saf Ergon.*, 11(2), 2005, pp. 203-210.
- Laursen, B., Søgaard, K., Sjøgaard, G., 'Biomechanical model predicting electromyographic activity in three shoulder muscles from 3D kinematics and external forces during cleaning work', *Clin Biomech (Bristol, Avon)*, Volume 18, Issue 4, May 2003 May, pp. 287-295.
- Massin, N., Hecht, G., Ambroise, D., Héry, M., Toamain, J., Hubert, G., Dorotte, M., Bianchi, B., 'Respiratory symptoms and bronchial responsiveness among cleaning and disinfecting workers in the food industry', *Occup Environ Med.*, 64(2), Feb 2007, pp. 75-81.
- Mondelli, M., et al., 'Carpal tunnel syndrome and ulnar neuropathy at the elbow in floor cleaners', *Neurophysiol Clin.*, 36(4), Jul-Aug 2006, pp. 245-53.
- Zock, J., et al., 'Asthma risk, cleaning activities and use of specific cleaning products among Spanish indoor cleaners', *Scand J Work Environ Health.*, 27(1), Feb 2001, pp. 76-81.

Standarde

- **EN 14253:2003** Vibrațiile mecanice – măsurarea și calculul expunerii ocupaționale la vibrațiile transmise asupra întregului corp, cu referire la starea de sănătate – orientări practice.
- **ISO 2631:2001** Vibrațiile și șocul mecanic – evaluarea expunerii corpului uman la vibrațiile transmise asupra întregului corp.
- **ISO 5349:1986** Vibrațiile mecanice – orientări privind măsurarea și evaluarea expunerii corpului uman la vibrațiile transmise asupra mâinii.
- **ISO 5805:1997** Vibrațiile și șocul mecanic – expunerea corpului uman – vocabular.
- **ISO 8662:1988** Mașini portative – măsurarea vibrațiilor pe mâner.
- **EN ISO 20643** Vibrațiile transmise asupra mâinii de la mașinile portative sau ghidate manual – măsurarea vibrațiilor la suprafața de prindere (**ISO/DIS 20643:2002**).

Directive relevante

- 2000/54/CE din 18 septembrie 2000 privind agenții biologici – scopul acestei directive este să stabilească cerințele minime privind asigurarea unui nivel mai bun a protecției securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenții biologici la locul de muncă.
- 2002/44/CE din 25 iunie 2002 privind agenții fizici (vibrații) – expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații.
- 89/391/CEE din 12 iunie 1989 directiva cadru – această directivă generală privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor îl obligă pe angajator să



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

adopte măsurile necesare de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele muncii acestora.

- 89/654/CEE din 30 noiembrie 1989 directiva locurilor de muncă – privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă pentru ambele locuri de muncă folosite și pentru locurile de muncă folosite pentru prima dată. Aceste cerințe sunt descrise pe larg în cadrul anexelor la directivă.
- 89/655/CEE din 30 noiembrie 1989 directiva echipamentului de lucru – prin care se stabilesc cerințele pentru folosirea echipamentului de lucru, precum unelte și mașini.
- 89/656/CEE din 30 noiembrie 1989, Directiva privind echipamentele individuale de protecție – toate echipamentele individuale de protecție trebuie să țină seama de cerințele ergonomice și de starea sănătății lucrătorului și să se potrivească în mod corect persoanei care le poartă, după orice ajustare necesară.
- 90/269/CEE din 29 mai 1990 privind manipularea manuală a încărcăturilor – evitarea necesității manipulării manuale a încărcăturilor, în caz contrar, manipularea ar trebui organizată și lucrătorii ar trebui instruiți în mod corespunzător.
- 91/383/CEE din 29 iunie 1991 privind lucrătorul cu un raport de muncă temporar – scopul este să se pună în aplicare prevederi suplimentare de asigurare a unui nivel de protecție egal al lucrătorilor cu un raport de muncă temporară cu cel al altor lucrători.
- 93/104/CE din 23 noiembrie 1993 privind timpul de lucru – scopul constă în adoptarea cerințelor minime referitoare la anumite aspecte ale organizării timpului de lucru în legătură cu securitatea și sănătatea lucrătorilor. Cu privire la responsabilii cu curățenia, aceștia ar trebui protejați împotriva efectelor adverse asupra securității și sănătății lor cauzate în principal de modalitățile atipice de organizare a muncii sau de lucru pe durata nopții.
- 94/33/CE din 22 iunie 1994 privind tinerii lucrători – directiva prevede responsabilități pentru angajatori pentru minimizarea riscurilor pentru tinerii lucrători, prin efectuarea evaluării riscurilor înainte de începerea lucrului. Se va stabili de asemenea dacă persoana tânără are interdicție la efectuarea anumitor activități de curățare.
- 98/37/CE din 22 iunie 1998 furnizarea de echipamente tehnice – cerințe privind furnizarea de echipamente tehnice pentru utilizarea la lucru.



Prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor în cazul responsabililor cu curățenia

Referințe

¹ European Federation of Cleaning Industries, *The Cleaning Industry in Europe*, An EFCI Survey Edition 2006 (Data 2003) <http://www.feni.be>

² European Federation of Cleaning Industries, *The Cleaning Industry in Europe*, An EFCI Survey Edition 2006 (Data 2003) <http://www.feni.be>

³ Mormont, M., *Institutional representativeness of trade unions and employers' organisations in the industrial cleaning sector*, Université Catholique de Louvain, Institut des Sciences du Travail, Project number VC/2003/0451, 146 pp. http://www.trav.ucl.ac.be/recherche/pdf/%202002/2001%2012%20LPS_final.pdf

^v Schlese, M., Schramm, F., *Beschäftigungsbedingungen in der Gebäudereinigung*, Berichte der Werkstatt für Organisations und Personalforschung e.V., Berlin 2004, ISSN 1615-8261.