

Saugi darbo vieta **EFEKTYVUS PAVOJINGŲ MEDŽIAGŲ VALDYMAS**



#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimai

Kvietimas teikti paraiškas

Pavojingų cheminių medžiagų valdymas darbe

Pavojingų medžiagų poveikio pasekmės gali pakenkti gyvenimo kokybei arba net sukelti mirtį. Todėl labai svarbu, kad visose darbo vietose būtų vengiama tokios rizikos – nėra nė vieno sektoriaus, kuriame visiškai nebūtų pavojingų medžiagų. Skatinimas diegti prevencijos kultūrą darbo vietoje naudingas darbuotojams, verslo valdymui ir net aplinkai.

Ši kampanija skirta didinti supratimą apie pavojingas medžiagas darbo vietose ir informuoti, kaip išvengti šių medžiagų keliamos rizikos. Kampanijoje ypač daug dėmesio skiriama specialių poreikių turinčioms darbuotojų grupėms, kurioms kyla didesnė rizika, pavyzdžiui, darbuotojų migrantų ir jaunimo.

2018–2017 m. Saugių darbo vietų kampanijos tikslai yra šie:

- didinti supratimą apie pavojingų medžiagų valdymo svarbą;
- skatinti atlikti rizikos vertinimą, pateikiant informaciją apie praktines priemones, bei sudaryti galimybes dalytis gerąja praktika;
- didinti informuotumą apie riziką, susijusią su kancerogenų poveikiu darbe;
- atkreipti dėmesį į tikslines darbuotojų grupes, kurios turi specialiųjų poreikių ir kurioms kyla didesnė rizika;
- didinti žinojimą apie susijusius ES teisės aktus ir atkreipti dėmesį į politinius pokyčius.

Šie tikslai bus pasiekti pateikiant atitinkamus faktus ir skaičius bei dalijantis gerąja praktika.

Daugiau informacijos apie kampaniją galima rasti internete (www.healthy-workplaces.eu).



Tam tikruose sektoriuose darbuotojams gali tekti susidurti su šimtais skirtingų cheminių produktų.

Saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimai

Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) kartu su valstybėmis narėmis per saugių darbo vietų kampanijas rengia **Saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimus**. Apdovanojimai padeda atskleisti gerų saugos ir sveikatos darbe rezultatų naudą ir yra **vienas iš būdų skleisti ir skatinti gerąją praktiką visoje Europoje**.

Konkretus 2018–2019 m. saugių darbo vietų gerosios praktikos apdovanojimų tikslas – atkreipti dėmesį į geriausius pavyzdžius, kaip organizacijos **efektyviai valdo pavojingų medžiagų darbo vietoje keliamą riziką**. EU-OSHA ieško pavyzdžių, kuriais būtų perteikiamas **visapusiškas požiūris** į darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) valdymą ir **iš esmės gerinamas pavojingų medžiagų naudojimas ir tvarkymas**, taip užtikrinant saugias ir sveikas darbo sąlygas. Vertinimo komisija taip pat žiūrės,

ar intervencijos priemonės yra **tvarios ir pritaikomos kitur**.

EU-OSHA laukia paraiškų iš visų suinteresuotų organizacijų ir asmenų visoje Europoje, taip pat iš tarpininkų, tokių kaip socialiniai partneriai, saugos ir sveikatos specialistai praktikai ar įmonių konsultantai DSS klausimais.

Apdovanojimai bus įteikti 2019 m. lapkričio mėn. vyksiančioje ceremonijoje. Taip pat bus įvertinti visų dalyvavusių organizacijų pasiekimai. Išsami informacija apie visus pavyzdžius, už kuriuos skiriami apdovanojimai bei pagyrimai, bus pateikta leidinyje, kuris bus platinamas visoje Europoje ir pristatomas EU-OSHA interneto svetainėje.

Supratimo apie pavojingų medžiagų keliamos rizikos prevencijos svarbą didinimas padeda užtikrinti gerų sprendimo būdų pritaikymą.





Kokius gerosios praktikos pavyzdžius galima teikti?

Paraiškose galima teikti **visus tikrai įgyvendintus pavyzdžius, susijusius su veiksmingu ir efektyviu DSS valdymu, tvarkant ir naudojant pavojingas medžiagas**. Paraiškose turėtų būti aiškiai **apibūdinta, kaip geros valdymo priemonės praktiškai įgyvendinamos** darbo vietoje ir ko pasiekta, įskaitant tokius aspektus:

- kaip buvo užtikrintas išsamus ir veiksmingas rizikos vertinimas, kuriame numatyti visi rizikos veiksniai, kylantys visoms darbuotojų grupėms;
- kaip buvo taikomas pagrindinis prevencijos hierarchijos principas (STOP principas: *Substitution* (liet. pakeitimas), *Technological measures* (liet. technologinės priemonės), *Organisational measures* (liet. organizacinės priemonės), *Personal protection measures* (liet. asmeninės apsaugos priemonės) ir kaip priemonės padėjo pašalinti arba gerokai sumažinti pavojingų medžiagų poveikį darbuotojams, įskaitant, jei įmanoma, sąnaudas ir naudą;
- informuotumo didinimo ir prevencijos kultūros skatinimo būdus;

Efektyvus rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai valdymas yra naudingas visiems.

Kas turėtų būti nurodyta paraiškoje?

Trišalė vertinimo komisija vertins tokius aspektus kaip:

- visapusiškas požiūris į darbuotojų saugą ir sveikatą;
- tikri ir akivaizdūs darbuotojų saugos ir sveikatos pagerinimai, susiję su pavojingomis medžiagomis;
- pirmenybė kolektyvinėms priemonėms, o ne intervenciniams veiksams, kuriais susitelkiama į atskirą asmenį;
- veiksmingas darbuotojų ir jų atstovų įtraukimas bei dalyvavimas;
- įgyvendintų priemonių ilgalaikis tvarumas;
- galimybė tai pritaikyti kitose darbo vietose (kitose valstybėse narėse, kituose sektoriuose ir skirtingo dydžio įmonėse);
- savalaikiškumas (intervencinė priemonė turėtų būti pradėta taikyti neseniai arba neturėtų būti plačiai žinoma).

Be to, intervencinė priemonė turėtų atitikti arba viršyti dabartinius valstybės narės, kurioje ji įgyvendinama, teisės aktų reikalavimus. Komercinės paskirties

produktai, priemonės ir paslaugos konkurse nebus svarstomi.

Apsilankykite EU-OSHA interneto svetainėje (<https://osha.europa.eu/lt/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>); joje rasite gerosios praktikos pavyzdžių, kurie buvo apdovanoti ankstesniais metais.

Privalome apsaugoti darbuotojus nuo dėl pavojingų medžiagų įvykstančių nelaimingų atsitikimų ir susirgimų. Prevencijos kultūros puoselėjimas gali padėti užtikrinti sėkmingą priemonių taikymą.





© EU-OSHA/Kathrin Post

Kas gali dalyvauti?

Gerosios praktikos paraiškas konkursui gali teikti visos organizacijos, veikiančios ES valstybėse narėse, šalyse kandidatėse, potencialiose šalyse kandidatėse ir Europos laisvosios prekybos asociacijos (ELPA) šalyse, įskaitant:

- individualiąsias įmones ar bet kokio dydžio organizacijas;
- mokymo paslaugų teikėjus ir švietimo bendruomenę;
- darbdavių organizacijas, prekybos asociacijas, profesines sąjungas ir nevyriausybinės organizacijas;
- regionines ar vietos prevencijos tarnybas, vykdančias veiklą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, draudimo įstaigas ir kitas organizacijas tarpininkes;
- oficialius kampanijos partnerius.

Kaip dalyvauti?

Pirmiausia visas paraiškas nacionaliniu lygiu įvertina EU-OSHA ryšių punktų tinklas. Tuomet nacionalinio konkurso nugalėtojai gali dalyvauti visos Europos konkurse, kurio metu išrenkami bendro konkurso nugalėtojai.

Informacijos apie tai, kaip dalyvauti konkurse, jums gali suteikti jūsų šalyje veikiantis tinklo partneris. Apsilankykite interneto svetainėje www.healthy-workplaces.eu/lt/national-focal-points, kurioje pateikiama informacija, kaip susisiekti su savo nacionaliniu ryšių punktu.

Galutinis paraiškų pateikimo terminas Lietuvoje yra 2019 m. vasario 5 d.

Sekite kampanijos naujienas „Twitter“ paskyroje: #EUhealthyworkplaces



Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) kviečia dalyvauti **14-ą kartą rengiamuose Saugių darbo vietų kampanijos darbuotojų saugos ir sveikatos gerosios praktikos apdovanojimuose**. Konkurso, kuris yra 2018–2019 m. saugių darbo vietų kampanijos „Efektyvus pavojingų medžiagų valdymas“ dalis, tikslas – pripažinti organizacijas, kurios darbo vietoje valdydamos pavojingas medžiagas išskirtinai ir naujoviškai prisideda prie darbuotojų saugos ir sveikatos.

