



Účast zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

PRAKTICKÝ PRŮVODCE



Evropská agentura pro
bezpečnost a ochranu
zdraví při práci



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Zdravé pracoviště

Obsah

Předmluva	4
Úvod: Proč je účast zaměstnanců důležitá	6
Úloha zaměstnavatelů	9
Úloha zaměstnanců	10
Úloha zástupců zaměstnanců	12
Kontrolní seznamy pro účinnou účast zaměstnanců	13
Zdroje a další informace	17
O kampani	18

„Zaměstnanci a manažeři musí úzce spolupracovat, aby našli společná řešení pro společné problémy.“



Předmluva



Christa Sedlatscheková,

ředitelka Evropské agentury pro
bezpečnost a ochranu zdraví při práci



Evropští pracovníci se v posledních desetiletích mohli těšit ze zlepšení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Nicméně pracující v Evropě musí nadále platit nepříjemně vysokou daň v podobě úrazů, nemocí a úmrtí souvisejících s jejich prací. Má-li dojít ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, musí zaměstnanci a manažeři úzce spolupracovat, aby našli společná řešení pro společné problémy.

Z hlediska zaměstnanců jde o to, aby sami předcházeli poškození zdravotního stavu vlivem práce. Z hlediska zaměstnavatelů jde o to, aby získali pomoc při zjišťování skutečných problémů a nalézání správných řešení a měli motivovanou pracovní sílu. Z těchto důvodů je **kampaň agentury EU-OSHA pro období 2012–2013** s názvem **Zdravé pracoviště** zaměřena na podporu manažerů, zaměstnanců, jejich zástupců a ostatních zúčastněných subjektů, aby spojili své síly v zájmu zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví.

Tento praktický průvodce pro účast zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci popisuje, co efektivní účast znamená v praxi a jakou roli mohou zaměstnanci a jejich zástupci hrát při snižování rizik na pracovišti. Zdůrazňuje, že zaměstnanci musí vystupovat aktivně a spolupracovat s kolegy a manažery, aby na svém pracovišti dosáhli smysluplných zlepšení. Vysvětluje, jak se mohou jednotliví zaměstnanci více zapojit, ale měl by také pomoci zástupcům zaměstnanců, aby spolupracovali se svými zaměstnavateli na zlepšování účasti všech pracovních sil – manažerů, zaměstnanců i jejich zástupců. Celkovým cílem je přispět k podpoře otevřeného dialogu a kultury, ve které je bezpečnost a ochrana zdraví součástí úkolů každého jednotlivce.

Evropská odborová konfederace (EOK) tohoto průvodce plně podporuje, protože základní zásadou naší organizace je právo na důstojné pracovní podmínky a podpora bezpečnosti, ochrany zdraví a dobrých životních podmínek pracovníků ve prospěch všech. EOK, naše členské vnitrostátní odbory a evropské odvětvové federace považují informování zaměstnanců, konzultace s nimi a jejich účast za klíčové pro dosažení těchto cílů a podporu inovací, produktivity a růstu v Evropě.

Z těchto a mnoha dalších důvodů aktivně podporujeme pracovníky a jejich zástupce, aby se svými zaměstnavateli spolupracovali na zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. K posílení této podstatné součásti řízení bezpečnosti budeme podporovat naše členské organizace a zaměstnavatele, aby průvodce používali a zajistili tak, aby byl nastolen opravdový a skutečný dialog o bezpečnosti a ochraně zdraví. Budeme také prosazovat, aby inspektoři práce plnili svoji roli při propagování skutečného zapojení pracujících a odstraňování špatných postupů.

Budeme řešit rostoucí problém týkající se zástupců zaměstnanců, kteří musí odpracovat hodiny navíc, aby splnili svoje běžné pracovní úkoly a zároveň i úkoly spojené se zastupováním zaměstnanců. Chceme, aby zástupci pracujících měli potřebnou podporu nejen ze strany zaměstnavatelů, ale i od zaměstnanců, které zastupují, a od odborových svazů. Vedeme kampaň zaměřenou na posílení účasti zaměstnanců, zástupců zaměstnanců a odborových svazů, abychom pomohli zajistit, že se po pracovním dni budou zaměstnanci vracet domů bez úhony.



Bernadette Ségolová,

generální tajemnice EOK



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Úvod: Proč je účast zaměstnanců důležitá

V Evropské unii přijde každoročně více než 5 580 osob o život v důsledku úrazu na pracovišti. Dalších 159 000 osob umírá následkem nemocí z povolání. Mnohé z těchto životů by bylo možné zachránit, pokud by rizika na pracovišti byla rozumně a řádně řízena tak, že by byla předvídana a byla by zavedena vhodná opatření.

Zatímco zaměstnavatelé mají povinnost zajistit, aby na pracovištích byla prováděna řádná kontrola zdravotních a bezpečnostních rizik, ze zákona je vyžadována také pomoc zaměstnanců. Kromě toho musí zaměstnavatelé jakožto součást celého procesu konzultovat problematiku se svými zaměstnanci a jejich zástupci. Manažeři neznají řešení pro všechny problémy související s bezpečností a ochranou zdraví při práci. Zaměstnanci a jejich zástupci mají podrobné znalosti a zkušenosti s tím, jakým způsobem práce probíhají a jak se jich dotýkají. Z tohoto důvodu mají pracoviště, kde zaměstnanci aktivně přispívají k bezpečnosti a ochraně zdraví, často nižší rizikovitost a úrazovost ⁽¹⁾.

Co znamená účast zaměstnanců?

Účast zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví je jednoduchým dvousměrným procesem, při kterém zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci/zástupci zaměstnanců:

- spolu hovoří,
- vzájemně naslouchají obavám druhých,
- vyhledávají informace a sdílejí stanoviska,
- ve vhodnou dobu diskutují o problémech,
- berou v úvahu to, co má každý na srdci,
- rozhodují společně,
- vzájemně si důvěřují a respektují se.

Zaměstnanci musí být informováni, poučeni a proškoleni o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví a tyto otázky s nimi musí být konzultovány. Spoluúčast jde nad rámec pouhých konzultací – zaměstnanci a jejich zástupci jsou také zapojováni do procesu rozhodování.

„Pokud zaměstnanci dostanou možnost podílet se na utváření bezpečných pracovních systémů, mohou doporučovat, navrhopvat a požadovat zlepšení.“



⁽¹⁾ EU-OSHA – Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (Zastoupení zaměstnanců a konzultace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – analýza zjištění Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik) (ESENER), 2012.



Hlavní důvody, proč by zaměstnanci měli aktivně ovlivňovat rozhodování managementu:

- Účast zaměstnanců napomáhá rozvoji efektivních způsobů ochrany pracovníků.
- Tím, že se zaměstnanci podílejí na určitém problému ve fázi plánování, seznámí se lépe s důvody pro přijetí konkrétního opatření, budou nápomocni při hledání praktických řešení a ztotožní se s konečným výsledkem.
- Pokud zaměstnanci dostanou příležitosti podílet se na utváření bezpečných pracovních systémů, mohou doporučovat, navrhopvat a požadovat zlepšení, čímž přispějí k včasnému a finančně výhodnému rozvoji opatření pro prevenci pracovních úrazů i nemocí z povolání.



Rámec pro účast zaměstnanců

- Zaměstnavatelé jsou povinni konzultovat problematiku se svými zaměstnanci a/nebo jejich zástupci a umožnit jim účastnit se jednání o všech otázkách týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyváženým způsobem.
- Zaměstnanci/ zástupci zaměstnanců mají právo požádat zaměstnavatele o přijetí vhodných opatření a předkládat konkrétní návrhy.
- Národní právní předpisy a/nebo praxe stanoví konkrétní požadavky na poskytování informací a konzultací, zejména pokud jde o zástupce pracovníků a jejich práva a zřizování takových skupin, jako jsou společné výbory BOZP.
- Obvykle je lepší využívat kombinaci opatření a metod, jak formálních, tak i neformálních. Zejména přímá účast zaměstnanců a zástupců zaměstnanců by neměla být považována za alternativní, ale za metody různého druhu, které by měly být kombinovány co nejefektivnějším způsobem.

Úloha zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé jsou ze zákona odpovědní za řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. To znamená, že se musí ujistit, zda jsou zaměstnanci chráněni před vším, co může způsobit poškození zdravotního stavu, a to tak, že provádějí účinnou kontrolu veškerých rizik, která by mohla vzniknout na pracovišti a způsobit úraz nebo ohrozit zdraví.

Podle právních předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví jsou zaměstnavatelé povinni vyhodnocovat rizika na pracovišti. Hodnocení by mělo být prováděno s ohledem na veškerá rizika, která by mohla způsobit poškození zdravotního stavu osob na pracovišti, aby mohla být stanovena potřebná nápravná opatření.

Zaměstnavatelé musí poskytovat zaměstnancům informace o rizicích na pracovišti a o způsobech ochrany a zároveň je i poučit a naučit je tato rizika zvládat.

Zaměstnavatelé musí problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví konzultovat se zaměstnanci. V závislosti na národních právních předpisech mohou být zaměstnanci konzultováni přímo nebo prostřednictvím zástupců zaměstnanců. Často je používána kombinace obou těchto způsobů. V některých případech je třeba, aby zaměstnavatelé vytvořili společný bezpečnostní výbor zaměstnanců a zaměstnavatelů, v jehož rámci mohou být projednávány záležitosti strategické povahy.

Zaměstnavatelé musí propagovat kulturu, v níž je bezpečnost a ochrana zdraví součástí úkolů každého jednotlivce. Konzultace musí probíhat bez ohledu na velikost organizace. Zásady jsou stejné: podporovat otevřený dialog, poslouchat, co se říká, poučit se z toho a jednat podle toho – forma se však bude lišit.



„O bezpečnost a ochranu zdraví se staráme společně!“



Úloha zaměstnanců



Odpovědnost za péči o zdraví a bezpečnost při práci mají jak zaměstnavatelé, tak i zaměstnanci. K hlavním povinnostem zaměstnavatelů patří prevence rizik ohrožujících jejich zaměstnance spočívající v tom, že zavedou ochranná opatření zahrnující bezpečné pracovní postupy, bezpečné vybavení, vhodné osobní ochranné prostředky a informace, pokyny a školení pro zaměstnance. Zákony však rovněž vyžadují, aby zaměstnanci plnili svoji úlohu a pomáhali zaměstnavateli při své vlastní ochraně tak, že budou:

- pečovat o svou vlastní bezpečnost a zdraví,
- aktivně spolupracovat se svým zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví,
- jednat v souladu s odborným školením, které jim bylo poskytnuto za účelem bezpečného vykonávání pracovní činnosti a používání zařízení, nástrojů, látek apod,
- upozorňovat určité osoby (zaměstnavatele, nadřízeného nebo zástupce zaměstnanců), pokud se budou domnívat, že samotná práce – nebo nevhodná bezpečnostní opatření – ohrožují něčí bezpečnost nebo zdraví.

Do právních požadavků jsou promítnuty důvody pro takové zapojení zaměstnanců, které by vedlo ke zvýšení zdravotních a bezpečnostních standardů jak samotných zaměstnanců, tak i jejich spolupracovníků. Bezpečnost a ochrana zdraví slouží především k tomu, aby při práci přestalo docházet k poškozování zdravotního stavu. Zaměstnanci navíc znají rizika na svém pracovišti a měli by přispět k jejich zvládnutí.

„Odpovědnost za péči o zdraví a bezpečnost při práci mají jak zaměstnavatelé, tak i zaměstnanci.“





- „Mají-li zaměstnanci co nejúčinněji chránit své zdraví a bezpečnost, pak musí na svém pracovišti plně využívat opatření zaměřená na účast zaměstnanců.“**



Úloha zástupců zaměstnanců



Působení zástupců zaměstnanců představuje v kombinaci s přímou účastí zaměstnanců účinný způsob pro získávání stanovisek a zapojování zaměstnanců do problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Úlohou zástupce zaměstnanců je zajistit, aby zaměstnanci přispívali k manažerským rozhodnutím při vytváření preventivních a ochranných opatření tím, že budou zohledňovány jejich stanoviska, obavy a nápady. Tato role je odlišná od úlohy vedoucích zaměstnanců, u nichž náplň práce zahrnuje i úkoly napomáhající řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Jejich práva a povinnosti jsou definovány národními právními předpisy. Zahrnují i placené volno pro výkon jejich funkcí a pro odbornou přípravu.

Mohou existovat i společné výbory zaměstnanců a zaměstnavatelů, jichž se zástupci zaměstnanců účastní. Podnikové výbory BOZP jsou využívány jako diskusní fórum a poradní orgán při řízení firmy. Díky výboru BOZP se zástupci zaměstnanců, specialisté pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vedoucí zaměstnanci mohou scházet a identifikovat problémy v dané oblasti a společně ovlivňovat výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví v podniku. Opět platí, že vznik a fungování těchto výborů jsou upraveny národními právními předpisy. Jejich členy by měli být zaměstnanci a manažeři ve vyváženém počtu a výbory by měly projednávat témata strategické povahy a závažnější problémy.

Zástupci zaměstnanců mohou být také představiteli odborů. Odborové organizace hrají důležitou úlohu při podpoře a odborné přípravě svých zástupců a poskytování nezávislých informací o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti. Často spolupracují se zaměstnavateli na projektech pro řešení problémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

„Úlohou zástupce zaměstnanců je zajistit, aby zaměstnanci přispívali k manažerským rozhodnutím.“



Kontrolní seznamy pro účinnou účast zaměstnanců

Následující dva kontrolní seznamy zahrnují klíčové body, které je třeba vzít v úvahu při přípravě opatření k účinnějšímu zapojení zaměstnanců. První kontrolní seznam je určen pro zaměstnance a druhý pro zástupce zaměstnanců. Otázky s odpovědí „ne“ je třeba chápat tak, že se musíme zamyslet nad tím, co lze udělat jinak. Nejsou vyčerpávající a měly by být chápány pouze jako vodítko pokrývající hlavní body.

	ZAMĚSTNANCI	Ano	Ne
1	Jsou pracovníci konzultováni a zapojováni do procesu hodnocení rizik souvisejících s jejich prací?		
2	Byli zaměstnanci vyškoleni, aby pochopili, jak jsou obecné zásady prevence aplikovány na přípravu opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví?		
3	Jsou pracovníci povzbuzováni, aby předkládali náměty na zdokonalení opatření pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?		
4	Jsou pracovníci školeni, aby podávali zprávy o rizicích a jakýchkoliv nedostatcích v opatřeních zaměstnavatele na ochranu osob?		
5	Jsou pracovníci konzultováni a zapojováni do zpracování pokynů, postupů, strategií atd.?		
6	Pokud jsou plánovány změny, jsou pracovníci konzultováni a zapojováni do jejich přípravy před přijetím konečných opatření?		
7	Jsou zaměstnanci školeni k aktivnějšímu přístupu při snaze o zdokonalování opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví?		
8	Jsou pracovníci konzultováni a zapojováni do výběru nástrojů, pracovního vybavení a osobních ochranných pracovních prostředků dříve, než jsou tyto předměty nakoupeny?		
9	Jsou řešení „testována“ se zaměstnanci k získání jejich připomínek před přijetím konečného rozhodnutí?		



	ZÁSTUPCI ZAMĚSTNANCŮ PRO BOZP	Ano	Ne
1	Existují schválené postupy pro účast zástupců zaměstnanců pro BOZP?		
2	Jsou se zástupci zaměstnanců konzultovány všechny otázky týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to včetně: hodnocení rizik, stanovení opatření, určení zaměstnanců odpovědných za bezpečnost a ochranu zdraví, první pomoc apod., zdravotní a bezpečnostní školení, zavádění nových zařízení, technologií atd.?		
3	Jsou zástupci zaměstnanců konzultováni a zapojováni do zpracování pokynů, postupů, strategií atd.?		
4	Podílejí se zástupci zaměstnanců na přijímání rozhodnutí týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, např. prostřednictvím poradních orgánů a pracovních skupin?		
5	Jsou do auditů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci aktivně zapojováni zástupci zaměstnanců pro BOZP a manažeři?		
6	Je zástupcům zaměstnanců doporučováno, aby informovali o případových studiích správné praxe, které by mohly být uloženy v databázi organizace?		
7	Jsou zástupci zaměstnanců plně zapojováni do vyšetřování úrazů?		
8	Je zástupcům zaměstnanců udělováno placené volno k projednání záležitostí a poskytování zpětné vazby pracovníkům, které zastupují?		
9	Je zástupcům zaměstnanců poskytována administrativní součinnost, aby byli plně podporováni při výkonu svých funkcí?		
10	Jsou zástupci zaměstnanců řádně vyškoleni, pokud jde o obecné zásady prevence a uplatňování těchto zásad na pracovišti? Jsou zástupci zaměstnanců vyškoleni k tomu, aby rozvíjeli své dovednosti v oblasti zastupování zaměstnanců v oblasti BOZP?		



Zdroje a další informace

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) <http://osha.europa.eu>

Na internetových stránkách kampaně byla vytvořena specializovaná sekce Zdravé pracoviště, aby poskytla zaměstnancům a jejich zástupcům další rady a pokyny. Stránky obsahují odkazy na různé publikace a internetové stránky a také tuto příručku, kterou si lze prohlížet on-line nebo stáhnout.

Tato sekce internetových stránek je k dispozici ve 24 jazycích a naleznete ji na adrese:
www.healthy-workplaces.eu

Agentura EU-OSHA vypracovává různé zprávy o správné praxi v oblasti vedení a účasti zaměstnanců, které budou k dispozici v průběhu kampaně. Na internetových stránkách budou rovněž specializované sekce věnované vedení (www.healthy-workplaces.eu/leadership) a účasti zaměstnanců (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

„Plná účast jde nad rámec pouhých konzultací – zaměstnanci a jejich zástupci jsou také zapojováni do rozhodování.“



Evropská odborová konfederace (EOK)

www.etuc.org

Konfederace zpracovala různé publikace o účasti zaměstnanců.

European Trade Union Institute (ETUI) working conditions, health and safety department (Evropský odborový institut (ETUI) oddělení pracovních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví)

www.etui.org/Topics/Health-Safety

Viz například:

- Main topics – safety reps (Hlavní témata – zástupci pro oblast bezpečnosti)
- Publications (Sekce věnovaná publikacím o zástupcích zaměstnanců)
- HesaMag (Články v časopise HesaMag o problematice zástupců zaměstnanců)

Vnitrostátní odborové organizace poskytují praktickou podporu a školení svým zástupcům zaměstnanců a publikují různorodé informace o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti.

Vnitrostátní orgány pro oblast BOZP poskytují informace a pokyny týkající se právních požadavků a správné praxe. Například Health and Safety Executive (Úřad pro bezpečnost a ochranu zdraví) ve Spojeném království má internetové stránky věnované zapojení zaměstnanců:
<http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Různé

Zero harm worker involvement – the missing piece, 2011, (Nulové poškození zdraví, Zapojení zaměstnanců – chybějící článek, 2011)
<http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine (Úrazovost) – viz například oddíl věnovaný zdrojům souvisejícím s organizací a zástupci odborových svazů pro otázky bezpečnosti práce:
<http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot research (výzkum provedený metodou Barefoot research) – příručka pro zaměstnance týkající se organizování v oblasti bezpečnosti práce, International Labour Organisation (ILO), 2002, <http://www.ilo.org>

0 kampani

Kampaň **Zdravé pracoviště** je koordinována Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a jejími partnery ve více než 30 zemích a podporuje rozsáhlou řadu aktivit na vnitrostátní a evropské úrovni. Kampaň pro období 2012–2013 týkající se „**Partnerství při prevenci rizik**“ zvyšuje povědomí o významu vedení v oblasti BOZP a účasti zaměstnanců pro prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Hlavní data

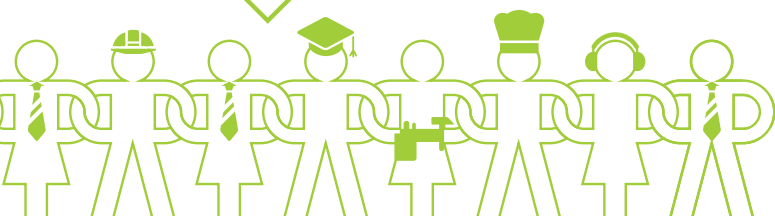
- Zahájení kampaně: 18. dubna 2012
- Evropské týdny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v říjnu 2012 a 2013
- Slavnostní vyhlášení soutěže Ceny za správnou praxi: duben 2013
- Summit Zdravé pracoviště: listopad 2013

www.healthy-workplaces.eu

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) přispívá k cíli, kterým je učinit z Evropy bezpečnější, zdravější a produktivnější místo pro práci. Agentura provádí výzkum, vývoj a distribuci spolehlivých, vyvážených a nestranných informací v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pořádá celoevropské osvětové kampaně. Agentura, kterou zřídila v roce 1996 Evropská unie a která má sídlo ve španělském Bilbao, umožňuje spolupráci zástupců Evropské komise, vlád členských států, organizací zaměstnavatelů a zaměstnanců i předních odborníků ze všech 27 členských států Evropské unie i dalších zemí.

Evropská odborová konfederace (EOK) je odborová organizace, která byla založena v roce 1973, nyní zastupuje 83 odborových organizací ve 36 evropských zemích a 12 odvětvových federací. Hlavním cílem EOK je podporovat evropský sociální model a pracovat ve prospěch rozvoje sjednocené mírové a stabilní Evropy, kde pracující a jejich rodiny mohou plně využívat lidských a občanských práv a vysoké životní úrovně. Evropský sociální model ztělesňuje společnost kombinující udržitelný hospodářský růst s neustále se zlepšujícími životními a pracovními standardy, včetně plné zaměstnanosti, sociální ochrany, rovných příležitostí, kvalitních pracovních míst a sociálního začlenění, a otevřený a demokratický proces vytváření politik, v němž se občané plně podílejí na rozhodování, které se jich týká. EOK je přesvědčena, že konzultace se zaměstnanci, kolektivní vyjednávání a sociální dialog spolu s dobrými pracovními podmínkami jsou klíčem k podpoře inovací, produktivity, konkurenceschopnosti a růstu v Evropě.

„Zdravé pracoviště je největší evropská kampaň v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.“



Účast zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – Praktický průvodce

Zaměstnanci svou práci často důkladně znají a vědí, jak ji mohou vykonávat bezpečněji. Tento průvodce ukazuje, jak mohou pracovníci tyto znalosti využít k aktivní spolupráci s manažery při zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Objasňuje příslušné role, odpovědnost a právní povinnosti pracovníků, jejich zástupců a zaměstnavatelů a přináší konkrétní příklady smysluplných kroků, které mohou všichni zúčastnění učinit ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tento průvodce obsahuje rovněž užitečný „kontrolní seznam“, který mohou pracovníci a jejich zástupci využít jako vodítko, že pro omezení rizik dělají maximum.



Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, ŠPANĚLSKO

Tel. +34 944794360

Fax +34 944794383

E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Evropská odborová konfederace

International Trade Union House (ITUH),

Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 22240411

Fax +32 22240454

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-589-7



9 789291 915897



Úřad pro publikace