

Διαμόρφωση νοοτροπίας πρόληψης όσον αφορά την ΕΑΥ στην Ευρώπη

Περίληψη της ετήσιας έκθεσης του Οργανισμού για το 2005

ISSN 1725-776X



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



Ο Οργανισμός συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) στην ΕΕ με την ανάπτυξη, συλλογή, ανάλυση και διάδοση αντικειμενικών πληροφοριών για τα πλέον πιεστικά ζητήματα ΕΑΥ.

Χρηματοδοτούμενος από την ΕΕ, ο Οργανισμός συνεργάζεται στενά με κυβερνήσεις, οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων και στα 25 κράτη μέλη, καθώς και στις χώρες ΕΖΕΣ/ΕΟΧ και τις υποψήφιες χώρες. Το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων του Οργανισμού διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην από κοινού σύνταξη και τη διάδοση των σχετικών πληροφοριών και ειδικών γνώσεων. Ο Οργανισμός συνδέεται επίσης με αυξανόμενο αριθμό διεθνών οργανισμών πέραν της Ευρώπης, διασφαλίζοντας ότι η ΕΕ διατηρεί την ηγετική της θέση όσον αφορά την πληροφόρηση και τη σχεδίαση πολιτικής σε θέματα ΕΑΥ.

Οι προτεραιότητες περιλαμβάνουν:

- **Υποστήριξη των στρατηγικών στόχων της ΕΕ:**

η ένταξη της πρόληψης των κινδύνων σε όλες τις πτυχές του βίου των εργαζομένων και στη σχεδίαση σχετικής πολιτικής αποτελούν ουσιαστικό στοιχείο της κοινοτικής στρατηγικής της ΕΕ στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, 2002-2006. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο Οργανισμός υλοποιεί ποικιλία προγραμμάτων, περιλαμβανομένων των προγραμμάτων για ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση και για προσδιορισμό των αναδυόμενων κινδύνων στο «μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας». Αναλαμβάνονται επίσης πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την αύξηση των ποσοστών συμμετοχής στην εργασία και τη βελτίωση της

ποιότητας των προσφερόμενων θέσεων εργασίας, για παράδειγμα για τις γυναίκες και τα άτομα με αναπηρίες, στο πνεύμα της ατζέντας της Λισσαβόνας.

- **Αντιμετώπιση των σημαντικότερων προβλημάτων ασφάλειας και υγείας:** πολλά προβλήματα στον τομέα ΕΑΥ έχουν σημαντικό ανθρώπινο και οικονομικό κόστος. Για παράδειγμα, κάθε δύο ώρες σημειώνεται ένα θανατηφόρο εργατικό ατύχημα στην ΕΕ. Επιπλέον, η Ευρώπη χάνει περίπου 550 εκατ. ημέρες εργασίας λόγω επαγγελματικών ασθενειών και ατυχημάτων. Σημαντικά θέματα υγείας περιλαμβάνουν τις μυοσκελετικές παθήσεις, την έκθεση σε θόρυβο και επικίνδυνες ουσίες, όπως οι χημικές ουσίες, καθώς και ψυχοκοινωνικά προβλήματα, όπως το άγχος στην εργασία. Ο Οργανισμός ασχολείται με τα θέματα αυτά, καθώς και με άλλα, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω ενημερωτικών εκστρατειών, πρωτοβουλιών καλής πρακτικής και με άλλους τρόπους.
- **Επικέντρωση σε τομείς υψηλού κινδύνου:** σε αυτούς συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων οι τομείς της αλιείας, των κατασκευών, της γεωργίας, της υγειονομικής περίθαλψης και της εκπαίδευσης. Ο Οργανισμός δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι οποίες εκπροσωπούν το 65 % του εργατικού δυναμικού της ΕΕ, και έχουν υψηλότερο του μέσου όρου δείκτη επίπτωσης προβλημάτων ΕΑΥ που συνδέονται με την εργασία.



1.



2.



3.



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2005



Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΑΝΕΒΑΖΕΙ ΤΗΝ ΕΝΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΘΟΡΥΒΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η έκτη ετήσια εβδομάδα του Οργανισμού για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία αφενός ενίσχυσε την ευαισθητοποίηση όσον αφορά τους κινδύνους που συνδέονται με το θόρυβο στην εργασία και την αντιμετώπισή τους, και αφετέρου ενημέρωσε τους εργοδότες σχετικά με τις ευθύνες τους στο πλαίσιο της νέας οδηγίας της ΕΕ για το θόρυβο, η οποία τέθηκε σε ισχύ στις 15 Φεβρουαρίου 2006.

Η πανευρωπαϊκή εκστρατεία, η οποία ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2005, ανήμερα της διεθνούς ημέρας ευαισθητοποίησης κατά του θορύβου, υπογράμμισε το γεγονός ότι η θορυβογενής απώλεια της ακοής είναι μια από τις πλέον συνηθισμένες επαγγελματικές ασθένειες στην ΕΕ και πλήττει περίπου έναν στους 13 εργαζομένους σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων, από τη μεταποιητική βιομηχανία και τις χρηματοπιστωτικές δραστηριότητες έως τους κλάδους της υγείας και της ψυχαγωγίας. Όπως επισήμανε ο Οργανισμός στον ειδικό δικτυακό τόπο του με τίτλο «Καταπολεμήστε το θόρυβο!», καθώς και μέσα από αφίσες και φυλλάδια, η έκθεση σε υπερβολικό θόρυβο μπορεί επίσης να εντείνει το άγχος των εργαζομένων και να αυξήσει την πιθανότητα ατυχημάτων, μεταξύ άλλων κινδύνων.

Για να προωθήσει αυτά τα μηνύματα και τις λύσεις καλών πρακτικών σε όσο το δυνατόν ευρύτερο κοινό, το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων του Οργανισμού υποστήριξε και συντόνισε πολυάριθμες εκδηλώσεις ανά την Ευρώπη, από σεμινάρια κατάρτισης έως εκστρατείες μέτρησης θορύβου. Επίσης, δόθηκαν τα ετήσια βραβεία καλής πρακτικής για καινοτόμους και πρακτικούς τρόπους αντιμετώπισης του θορύβου στην εργασία.

Κατά την τελετή λήξης στο Bilbao, όπου βασικός ομιλητής ήταν ο ευρωπαίος επίτροπος απασχόλησης, κοινωνικών υποθέσεων και ίσων ευκαιριών Vladimír Špidla, επισημάνθηκε ιδιαίτερα το δίλημμα της διαχείρισης του θορύβου στον κλάδο της ψυχαγωγίας. Μια έκθεση σχετικά με το εν λόγω θέμα εκπονείται επί του παρόντος από τον Οργανισμό.

ΤΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΑΝΑΔΥΟΜΕΝΟΥΣ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ

Σύμφωνα με την πρώτη έκθεση του νέου Παρατηρητηρίου Κινδύνων του Οργανισμού, η αυξανόμενη διάδοση της τεχνολογίας στο χώρο εργασίας εκθέτει τους εργαζομένους σε ένα φάσμα ταυτόχρονων κινδύνων, από τις μυοσκελετικές παθήσεις έως το άγχος.

Βασικός ρόλος του Παρατηρητηρίου, το οποίο δημιουργήθηκε το 2004, είναι να προσδιορίζει τις τάσεις όσον αφορά την ΕΑΥ στην Ευρώπη, καθώς και τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους, αντλώντας πληροφορίες από πάνω από 100 διαφορετικές εθνικές και ευρωπαϊκές πηγές δεδομένων, και αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρογνωμοσύνη κορυφαίων ειδικών σε θέματα ΕΑΥ.

Στην πρώτη έκθεσή του με τίτλο *Έκθεση πρόβλεψης εμπειρογνομόνων σχετικά με τους αναδυόμενους φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία*, το Παρατηρητήριο επισήμανε μια σειρά από φυσικούς κινδύνους που εμφανίζονται με όλο και μεγαλύτερη συχνότητα στην εργασία. Σε αυτούς περιλαμβάνονται η έλλειψη σωματικής άσκησης στο χώρο

εργασίας, η συνδυασμένη έκθεση σε μυοσκελετικές παθήσεις και ψυχοκοινωνικό άγχος, καθώς και η θερμική δυσφορία που περιορίζει την ευεξία και την ασφαλή συμπεριφορά των εργαζομένων και η ανεπαρκής προστασία ομάδων υψηλού κινδύνου, περιλαμβανομένων των διακινούμενων εργαζομένων, έναντι μακροχρόνιων εργονομικών κινδύνων.

Η έκθεση, η οποία βασίζεται στις γνώσεις και στην εμπειρία πάνω από 60 εμπειρογνομόνων σε θέματα ΕΑΥ, αναδεικνύει δύο σαφή ζητήματα. Πρώτον, πολλοί κίνδυνοι —αλλά επ' ουδενί όλοι— συνδέονται με τη χρήση υπολογιστών και άλλων νέων πολύπλοκων τεχνολογιών, που συχνά απαιτούν από τους εργαζομένους να περνούν μεγάλο χρονικό διάστημα ακίνητοι στο χώρο εργασίας ή να επιτελούν πολύπλοκα καθήκοντα με διανοητικές απαιτήσεις που επιφέρουν άγχος και αυξάνουν το ενδεχόμενο ανθρώπινου λάθους και ατυχήματος.

Το δεύτερο και πιο σαφές ζήτημα είναι ότι πολλές από τις αναδυόμενες προκλήσεις εμπεριέχουν πολυπαραγοντικούς κινδύνους. Στα τηλεφωνικά κέντρα, για παράδειγμα, το προσωπικό εργάζεται συχνά σε μη εργονομικά σχεδιασμένες θέσεις εργασίας, με ανεπαρκή ακουστικά, ενώ αναγκάζεται να υποστεί υψηλά επίπεδα περιβαλλοντικού θορύβου, μικρό βαθμό ελέγχου της εργασίας, συγκρουσιακές σχέσεις με τους πελάτες και μεγάλη πίεση χρόνου.

Το πλήρες κείμενο της έκθεσης, καθώς και ένα συνοπτικό τεχνικό δελτίο, είναι διαθέσιμα στον δικτυακό τόπο του Οργανισμού.

Η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΝΕΤΑΙ ΣΤΑ 10 ΝΕΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΡΟΥΜΑΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

Η προσπάθειά μας να βοηθήσουμε τα 10 νέα κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, ώστε να διαμορφώσουν νοοτροπία πρόληψης όσον αφορά την ΕΑΥ, ενισχύθηκε με τη δρομολόγηση της πρωτοβουλίας για υγιείς χώρους εργασίας.

Στόχος της πρωτοβουλίας είναι αφενός η ευαισθητοποίηση αυτών των χωρών σχετικά με τις βασικές προτεραιότητες της ΕΑΥ, όπως η ανάγκη διενέργειας εκτίμησης κινδύνου και η συμμετοχή του προσωπικού και αφετέρου η μεταφορά των γνώσεων «καλής πρακτικής» στα δέκα νέα κράτη μέλη της ΕΕ, στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

Ιδιαίτερα μεγάλη έμφαση θα δοθεί στη βελτίωση των προτύπων ΕΑΥ στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) των 10 νέων κρατών μελών της ΕΕ, οι οποίες εκπροσωπούν το 72 % του εργατικού δυναμικού των εν λόγω χωρών.

Σε συνεργασία με τους εστιακούς πόλους μας, θα αναπτύξουμε πολύγλωσσο υλικό εκστρατείας για την προώθηση νοοτροπίας πρόληψης όσον αφορά την ΕΑΥ στις αντίστοιχες χώρες. Το υλικό θα περιλαμβάνει μια ειδική ιστοθέση, αφίσες, φυλλάδια και διαφήμιση, υπό το συντονισμό ενός κεντρικού οργανισμού μάρκετινγκ προκειμένου να ενισχυθούν οι οικονομίες κλίμακας και να εξασφαλιστεί μια σταθερή στρατηγική εστίαση.

ΒΡΑΒΕΥΜΕΝΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΥΛΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Μετά από τις βελτιώσεις που πραγματοποιήθηκαν, η δικτυακή πύλη του Οργανισμού παρέχει στους επισκέπτες πρόσβαση σε μια μοναδική πηγή πληροφοριών σε θέματα ΕΑΥ μέσω μιας

ενιαίας παγκόσμιας πύλης, καθώς και τη δυνατότητα ταχύτερης και ευκολότερης αναζήτησης.

Τον Σεπτέμβριο του 2006, η πολύγλωσση δικτυακή πύλη τέθηκε πάλι σε λειτουργία. Χρησιμοποιεί την τελευταία διαδικτυακή τεχνολογία και περιλαμβάνει μια σειρά νέων διευκολύνσεων, όπως η δυνατότητα προσαρμογής των σελίδων για να εξυπηρετούν τις ανάγκες του χρήστη και η αναζήτηση ανά τομέα, κίνδυνο και θέμα. Επίσης, επιτρέπει στους εστιακούς πόλους μας να επεξεργάζονται το περιεχόμενο στις φιλοξενούμενες ιστοσελίδες τους χωρίς να απαιτούνται εξειδικευμένες δεξιότητες.

Τα ανωτέρω και άλλες εξελίξεις χάρισαν στη δικτυακή πύλη ένα βραβείο της Διεθνούς Βιομηχανίας Πληροφορικής (International Information Industry) για την «Καινοτομία στη διαχείριση περιεχομένου».

ΑΛΛΕΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Προώθηση της οικονομικής αξίας της ΕΑΥ: ένας από τους πιο αποτελεσματικούς τρόπους για να ενθαρρυνθούν οι επιχειρήσεις να ενστερνιστούν την ΕΑΥ με πιο πλήρη και συστηματικό τρόπο είναι η παροχή ισχυρών εμπειρικών στοιχείων που μπορούν να τις βοηθήσουν να ενισχύσουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημά τους. Πολλά από αυτά τα στοιχεία είναι πλέον διαθέσιμα σε ένα νέο διαδικτυακό εργαλείο στη δικτυακή πύλη μας. Με τίτλο *Επιχειρηματικές πλευρές της ΕΑΥ*, το εργαλείο συγκεντρώνει πολλές από τις σημαντικότερες πληροφορίες όσον αφορά την ΕΑΥ και την οικονομική απόδοση, μεταξύ άλλων πληροφορίες σχετικά με την ΕΑΥ και τα οικονομικά κίνητρα, καθώς και σχετικά με την ΕΑΥ και την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

Ώθηση στον κλάδο της γεωργίας: για να συμβάλλει στη μείωση της μεγάλης συχνότητας εμφάνισης προβλημάτων που συνδέονται με την ΕΑΥ στον κλάδο της γεωργίας στην ΕΕ, ο Οργανισμός δημιούργησε μια ειδική ενότητα στη δικτυακή πύλη του με τίτλο «Γεωργία: καλή πρακτική», η οποία παρέχει συμβουλές σε πλήθος θεμάτων, όπως η ασφάλεια των παιδιών και τα ζιζανιοκτόνα και περιλαμβάνει

περιπτωσιολογικές μελέτες και συνδέσμους (links) με άλλες πηγές πληροφοριών.

Ανοίγει το γραφείο συνδέσμου στις Βρυξέλλες: ο Οργανισμός υπογράμμισε τη δέσμευσή του να ισχυροποιήσει τους δεσμούς του με τα θεσμικά όργανα που εδρεύουν στην καρδιά της Ευρώπης, δημιουργώντας ένα γραφείο συνδέσμου στις Βρυξέλλες. Εκτός από την ενίσχυση του προφίλ του Οργανισμού στις Βρυξέλλες, βασικός ρόλος του γραφείου είναι η υποστήριξη και η συνεργασία με την Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, και τους σημαντικότερους εμπλεκόμενους, όπως οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς, προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι η ΕΑΥ συνεκτιμάται στις κυριότερες πολιτικές και σε άλλους τομείς.

Το διεθνές δίκτυο διευρύνεται: κατά τη διάρκεια του έτους, συνεργαστήκαμε με το Εθνικό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία (NIOSH) στις ΗΠΑ προκειμένου να δημιουργήσουμε μια κοινή δικτυακή πύλη για την ΕΑΥ (www.cdc.gov/niosh/usnetwork). Ο Κορεατικός Οργανισμός για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία (KOSHA) εντάχθηκε επίσης στο δίκτυό μας με μια κοινή ιστοθέση.

85 % αύξηση στην επισκεψιμότητα των ιστοθέσεων του Οργανισμού: για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ο αριθμός των επισκεπτών στις ιστοθέσεις του Οργανισμού σχεδόν διπλασιάστηκε, αφού σημείωσε αύξηση 85 % σε σχέση με το 2004, με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός επισκέψεων να ανέλθει σε 8 εκατ. Επιπλέον, ξεκίνησε πάλι το ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο μας «OSMail», με αποδέκτες πλέον των 28 000 συνδρομητών για να διευκολυνθεί η πλοήγηση.

Το πρόγραμμα χρηματοδότησης των ΜΜΕ έχει αντίκτυπο σε 1,5 εκατ. επιχειρήσεις: σύμφωνα με ανεξάρτητη αξιολόγηση του προγράμματος χρηματοδότησης του Οργανισμού για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), τα 142 σχέδια που χρηματοδοτήθηκαν από το πρόγραμμα κατά τη διάρκεια της περιόδου 2001-2004 είχαν αντίκτυπο σε πάνω από 1,5 εκατ. επιχειρήσεις, με κόστος μικρότερο των 10 EUR ανά επιχείρηση.

ΑΤΕΝΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ: 2006 ΚΑΙ ΜΕΤΑ

Ορισμένες από τις πρωτοβουλίες που προγραμματίζονται για το 2006, επιπλέον των εν εξελίξει δραστηριοτήτων του Οργανισμού, είναι οι ακόλουθες:

- **Περιφερειακός κύκλος σεμιναρίων με σκοπό την προώθηση της πρωτοβουλίας του Οργανισμού για υγιείς χώρους εργασίας:** με την υποστήριξη μιας εκστρατείας μέσω των μέσων μαζικής ενημέρωσης και μιας ειδικής ιστοθέσης, ο κύκλος θα περιλαμβάνει 36 σεμινάρια σε δώδεκα ευρωπαϊκές χώρες, που περιλαμβάνουν τα δέκα νέα κράτη μέλη της ΕΕ, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.
- **Η εκστρατεία της ευρωπαϊκής εβδομάδας 2006 που εστιάζει στους εργαζόμενους νέους:** θα ξεκινήσουν επίσης εργασίες για την εκστρατεία του επόμενου έτους, η οποία θα αφορά τις μυοσκελετικές παθήσεις.
- **Νέα προγράμματα που αφορούν κλάδους υψηλού κινδύνου, όπως ο κλάδος των ξενοδοχείων, των εστιατορίων και της τροφοδοσίας:** αφορά και τους εργαζομένους στις δραστηριότητες καθαρισμού.
- **Περαιτέρω εκθέσεις από το Παρατηρητήριο Κινδύνων:** οι εν λόγω εκθέσεις θα αφορούν τους αναδυόμενους χημικούς και βιολογικούς κινδύνους. Επιπλέον, θα γίνει συλλογή και ανάλυση δεδομένων για τις απουσίες από την εργασία, τις επαγγελματικές ασθένειες και το άγχος.
- **Ανεξάρτητη αξιολόγηση του Οργανισμού και του δικτύου του:** τα αποτελέσματα αυτής της μελέτης αναμένεται να δημοσιευτούν το 2007.





Από την έναρξη της λειτουργίας του το 1996, κύριος στόχος του Οργανισμού ήταν η παροχή των πληροφοριών και της υποστήριξης που απαιτούνται για τη διαμόρφωση νοοτροπίας πρόληψης όσον αφορά την ΕΑΥ στην Ευρώπη. Η επίτευξη αυτού του στόχου περιλάμβανε:

- την ίδρυση ενός παγκόσμιου δικτύου γνώσεων και εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ΕΑΥ που ο Οργανισμός μπορεί να αξιοποιήσει για να αντιμετωπίσει βασικά ζητήματα·
- τη δημιουργία μιας περιεκτικής δικτυακής πύλης για την ανταλλαγή και τη διάδοση αυτών των πληροφοριών·
- την προληπτική παροχή βοήθειας σε χώρους εργασίας, ιδίως στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, με σκοπό την προώθηση της σημασίας της ΕΑΥ, καθώς και την παροχή αποδεδειγμένων πρακτικών συμβουλών, για τη βελτίωση των προτύπων επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας σε όλη την Ευρώπη·
- τον προσδιορισμό νέων και αναδυόμενων κινδύνων μέσω της δημιουργίας ενός Παρατηρητηρίου Κινδύνων.

Στη διάρκεια του 2005, εξακολουθήσαμε να ενισχύουμε αυτές τις δυνάμεις, για παράδειγμα επεκτείνοντας το δίκτυο των εταίρων και των εστιακών πόλων μας, ενισχύοντας τη βραβευμένη δικτυακή πύλη μας και δρέποντας τους πρώτους καρπούς του νέου Παρατηρητηρίου Κινδύνων. Η ευρωπαϊκή εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία έδωσε και πάλι εντυπωσιακά αποτελέσματα. Το σημαντικότερο είναι ότι ο Οργανισμός άρχισε να υιοθετεί μια πιο ολιστική, ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενθάρρυνση της διαμόρφωσης νοοτροπίας πρόληψης, η οποία αντανακλάται στη νέα πρωτοβουλία μας για υγιείς χώρους εργασίας που εστιάζει στα 10 νέα κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

Καθώς ο Οργανισμός μπαίνει στο δέκατο χρόνο ζωής του, είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε κι άλλα βήματα προόδου. Εν τω μεταξύ, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε το προσωπικό και τους εταίρους μας για την υποστήριξή τους όλα αυτά τα χρόνια, και προσδοκούμε ότι σύντομα θα σημειώσουμε περαιτέρω προόδους.



Προκειμένου να προωθήσει βελτιώσεις, ιδίως στους χώρους εργασίας, σε ό,τι αφορά την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, όπως προβλέπει η Συνθήκη και τα διαδοχικά προγράμματα δράσης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας, ο Οργανισμός έχει ως στόχο να παρέχει στις κοινοτικές υπηρεσίες, τα κράτη μέλη και τους ενδιαφερόμενους φορείς όλες τις τεχνικές, επιστημονικές και οικονομικές πληροφορίες που είναι χρήσιμες στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία
http://osha.europa.eu

ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΣΤΙΑΚΟΙ ΠΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προγράμματα πληροφόρησης και άλλες πρωτοβουλίες του Οργανισμού διατίθενται στην ιστοθέση: <http://osha.europa.eu>.

Για λεπτομέρειες σχετικά με τα προγράμματα και τις εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με τον εστιακό πόλο της χώρας σας:

ΕΛΛΑΔΑ

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας
Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας
Διεύθυνση Διαχείρισης της Πληροφόρησης, Επιμόρφωσης
και Παρακολούθησης Πολιτικής Συνθηκών Εργασίας για
θέματα Ασφάλειας και Υγείας
Εθνικός Εστιακός Πόλος
του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία
Πειραιώς 40
GR-10182, Αθήνα
Ελλάδα
Πληροφορίες: Αντώνης Χριστοδούλου
Τηλ. (30) 210 3214310
Φαξ (30) 210 3214310
E-mail: grhsa@otenet.gr
Ιστοθέση: <http://www.ypakp.gr/>

ΚΥΠΡΟΣ

Λεάνδρος Νικολαΐδης
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
CY-1493 Λευκωσία
Τηλ. (357) 22405623
E-mail: director@dli.mlsi.gov.cy
Ιστοθέση: <http://cy.osha.europa.eu>



1994-2006

Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

Gran Vía 33, E-48009 Bilbao
Τηλ.: (34 94) 479 43 60
Φαξ: (34 94) 479 43 83
E-mail: information@osha.europa.eu



Υπηρεσία Εκδόσεων
Publications.europa.eu

ISBN 92-9191-180-1



9 789291 911806