



Työntekijöiden osallistuminen työterveys- ja työturvallisuusasioiden käsittelyyn

KÄYTÄNNÖN OPAS



Euroopan työterveys- ja
työturvallisuusvirasto



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Terveellinen työ

Sisällys

Esipuhe	4
Johdanto: miksi työntekijöiden osallistuminen on tärkeää	6
Työnantajan tehtävä	9
Työntekijän tehtävä	10
Työsuojeluvaltuutetun tehtävä	12
Työntekijöiden tehokasta osallistumista koskevat tarkistuslistat	13
Lähteitä ja lisätietoja	17
Tietoja	18

*"Työntekijöiden ja esimiesten
on tehtävä tiivistä yhteistyötä
yhteisten ratkaisujen löytämiseksi
yhteisiin ongelmiin."*



Esipuhe



Christa Sedlatschek,

Euroopan työterveys- ja
työturvallisuusviraston johtaja



Euroopan työterveys- ja
työturvallisuusvirasto

EU:ssa työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat parantuneet viime vuosikymmeninä. Työpaikoilla tapahtuvat onnettomuudet, sairaudet ja kuolemantapaukset verottavat kuitenkin edelleen työntekijöitä EU:ssa tavalla, jota on mahdoton hyväksyä. Työterveyden ja työturvallisuuden parantaminen edellyttää, että työntekijöiden ja esimiesten on tehtävä tiivistä yhteistyötä yhteisten ongelmien ratkaisemiseksi.

Työntekijöiden kannalta on kyse siitä, ettei heille aiheudu työssä vahinkoa. Työnantajien kannalta on kyse siitä, että he saavat apua todellisten ongelmien tunnistamiseen ja oikeiden ratkaisujen määrittämiseen sekä työntekijöiden motivoimiseen. Näistä syistä **Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston Terveellinen työ -kampanjan** tavoitteena vuosina **2012–2013** on kannustaa esimiehiä, työntekijöitä, heidän edustajiaan ja muita sidosryhmiä toimimaan yhteistyössä työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseksi.

Tässä käytännön oppaassa, joka koskee työntekijöiden osallistumista työsuojeluun, kuvaillaan, mitä tehokas osallistuminen käytännössä tarkoittaa ja miten työntekijät ja työsuojeluvaltuutetut voivat osaltaan vähentää työhön liittyviä riskejä. Siinä korostetaan, että työntekijöillä on oltava aktiivinen rooli ja heidän on tehtävä yhteistyötä kollegojen ja johdon kanssa mielekkäiden parannusten aikaansaamiseksi työpaikoilla. Oppaassa selitetään myös, miten yksittäisten työntekijöiden osallistumista voidaan lisätä. Mutta myös työsuojeluvaltuutettuja olisi autettava toimimaan yhteistyössä työnantajien kanssa, jotta parannetaan koko työvoiman – johdon, työntekijöiden ja valtuutettujen – osallistumista. Kokonaistavoitteena on avoimen vuoropuhelun ja sellaisen kulttuurin edistäminen, jossa työterveys ja työturvallisuus ovat integroituina kaikkien tehtäviin.

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö (EAY) antaa täyden tukensa oppaalle, koska organisaatiomme peruseriaatteena on oikeus työskennellä asianmukaisissa oloissa ja työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden sekä kaikkien hyvinvoinnin edistäminen. EAY, meihin sidossuhteessa olevat kansalliset ammattiliitot ja unionin teollisuusliitot katsovat, että työntekijöille tiedottaminen ja heidän kuulemisensa ja osallistumisensa ovat keskeisessä asemassa pyrittäessä saavuttamaan tavoitteet ja edistämään innovointia, tuottavuutta ja kasvua unionissa.

Näistä ja monista muista syistä kannustamme aktiivisesti työntekijöitä ja heidän edustajiaan tekemään yhteistyötä työnantajensa kanssa työhyvinvoinnin parantamiseksi. Tämän turvallisuuden hallintaan liittyvän tärkeän osan vahvistamiseksi kannustamme sidosryhmiämme ja työnantajia käyttämään opasta ja varmistamaan, että työterveydestä ja työturvallisuudesta käydään todellista ja aitoa vuoropuhelua. Kehotamme myös työsuojelutarkastajia edistämään osaltaan työntekijöiden todellista osallistumista ja torjumaan huonoja käytäntöjä.

Järjestössämme tarkastellaan myös työsuojeluvaltuutettuja koskevaa ongelmaa. He joutuvat tekemään yhä pidempiä työpäiviä voidakseen hoitaa tehtävänsä työntekijöiden edustajina oman päivätyönsä lisäksi. Haluamme, että työsuojeluvaltuutetut saavat tarvitsemaansa tukea työnantajilta mutta myös heidän edustamiltaan työntekijöiltä ja ammattiliitoilta. Pyrimme edistämään toimia, joilla vahvistetaan työntekijöiden, heidän edustajiensa ja ammattiliittojen osallistumista, jotta varmistetaan, että työntekijät voivat palata työstä kotiin vahingoittumattomina.



Bernadette Ségol,

EAY:n pääsihteeri



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Johdanto: miksi työntekijöiden osallistuminen on tärkeää

Yli 5 580 ihmistä menehtyy EU:ssa vuosittain työtapaturman johdosta ja 159 000 menehtyy työperäisiin sairauksiin. Monet ihmishenget olisivat olleet pelastettavissa, mikäli työhön liittyviä riskejä olisi järkevästi ja asianmukaisesti hallinnoitu ennakoimalla niitä ja toteuttamalla tarkoituksenmukaisia toimia.

Vaikka työnantajilla on velvollisuus taata, että terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä valvotaan asianmukaisesti työpaikoilla, laki velvoittaa myös työntekijöitä auttamaan. Lisäksi työnantajien on kuultava työntekijöitä ja heidän edustajiaan osana tätä prosessia. Ylin johto ei pysty ratkaisemaan kaikkia työterveys- ja työturvallisuusongelmia. Työntekijöillä ja heidän edustajillaan on yksityiskohtaista tietoa ja kokemusta työn tekemisestä ja siitä, miten se vaikuttaa heihin. Tästä syystä työpaikoilla, joissa työntekijät osallistuvat aktiivisesti työsuojelun edistämiseen, esiintyy vähemmän työperäisiä riskejä ja sattuu harvemmin työtapaturmia. (1)

Mitä työntekijöiden osallistuminen tarkoittaa?

Työntekijöiden osallistuminen työsuojelun edistämiseen on yksinkertainen kaksisuuntainen prosessi, jossa työnantajat ja työntekijät/työsuojeluvaltuutetut

- keskustelevat keskenään
- kuuntelevat toistensa huolenaiheita
- hankkivat ja jakavat näkemyksiä ja tietoja
- keskustelevat asioista hyvissä ajoin
- ottavat huomioon kaikkien mielipiteet
- tekevät päätöksiä yhdessä
- luottavat toisiinsa ja kunnioittavat toisiaan.

Työntekijöille on tiedotettava työterveydestä ja työturvallisuudesta ja heitä on ohjattava, koulutettava ja kuultava niihin liittyvissä asioissa. Täysipainoinen osallistuminen on enemmän kuin vain kuulemista – työntekijät ja työsuojeluvaltuutetut otetaan myös mukaan päätöksentekoon.

"Jos työntekijöille annetaan tilaisuus osallistua turvallista työskentelyä edistävien järjestelmien määrittelyyn, he voivat antaa neuvoja parannuksien toteuttamiseksi sekä ehdottaa ja vaatia niiden toteuttamista."



(1) EU-OSHA – Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks*, 2012.



Tärkeimpiä syitä, joiden vuoksi työntekijöiden olisi vaikutettava aktiivisesti johdon päätöksiin:

- Työntekijöiden osallistuminen auttaa kehittämään tehokkaita työntekijöiden suojelumenetelmiä.
- Kun työntekijät otetaan mukaan jo suunnitteluvaiheessa, he tunnistavat todennäköisemmin syyt, joiden vuoksi jokin tietty toimi toteutetaan, auttavat määrittämään käytännöllisiä ratkaisuja ja toimivat lopputuloksen mukaisesti.
- Jos työntekijöille tarjotaan mahdollisuus osallistua turvallista työskentelyä edistävien järjestelmien luomiseen, he voivat antaa neuvoja parannuksien toteuttamiseksi sekä ehdottaa ja vaatia parannuksia, jotka auttavat kehittämään toimenpiteitä työtapaturmien ja sairausongelmien ehkäisemiseksi ajoissa ja kustannustehokkaasti.



Työntekijöiden osallistumisen puitteet

- Työnantajien on kuultava työntekijöitä ja/tai työsuojeluvaltuutettuja ja sallittava heidän osallistumisensa keskusteluihin, joissa käsitellään tasapuolisesti kaikkia työsuojeluun liittyviä kysymyksiä.
- Työntekijöillä/työsuojeluvaltuutetuilla on oikeus pyytää työnantajaa toteuttamaan asianmukaisia toimenpiteitä ja tehdä ehdotuksia.
- Kansallisessa lainsäädännössä ja/tai kansallisissa käytännöissä asetetaan erityisiä vaatimuksia, jotka koskevat tiedon antamista ja kuulemista, erityisesti liittyen työsuojeluvaltuutettuihin ja heidän oikeuksiinsa sekä yhteisten turvallisuustoimikuntien kaltaisten foorumien perustamiseen liittyvissä tapauksissa.
- Yleensä paras vaihtoehto on kuitenkin sekä virallisten että epävirallisten järjestelyjen ja menettelyjen yhdistelmä. Erityisesti työntekijöiden suoraa osallistumista ja työsuojeluvaltuutettuja ei pitäisi pitää toistensa vaihtoehtoina vaan eri lähestymistapoina, joita yhdistellään mahdollisimman tehokkaasti.

Työnantajan tehtävä

Lainsäädännössä määrätään, että työnantajat ovat vastuussa työsuojelun hallinnoinnista. Tämä tarkoittaa, että on varmistettava, että työntekijöitä suojellaan kaikelta sellaiselta, josta saattaa aiheutua vahinkoa, valvomalla tehokkaasti työssä mahdollisesti syntyviä loukkaantumis- tai terveysriskejä.

Työnantajilla on työsuojelua koskevan lainsäädännön nojalla velvollisuus arvioida työhön liittyviä riskejä. On tärkeää toteuttaa riskinarvioiteja, joissa tarkastellaan kaikkia työpaikoilla mahdollisesti vahinkoja aiheuttavia vaaroja, sen määrittämiseksi, millaisia valvontatoimia tarvitaan.

Työnantajien on tiedotettava työntekijöille työhön liittyvistä riskeistä ja siitä, miten heitä suojellaan, sekä ohjattava ja koulutettava heitä torjumaan riskejä.

Työnantajien on kuultava työntekijöitä työsuojeluun liittyvissä asioissa. Kansallisesta lainsäädännöstä riippuu, toteutetaanko kuulemistoimia välittömästi vai työsuojeluvaltuutettujen välityksellä. Usein käytetään näiden kahden menettelytavan yhdistelmää. Työnantajien saattaa olla tarpeen perustaa työntekijöiden ja työnantajan välisiä yhteisiä työsuojelutoimikuntia, joissa on mahdollista keskustella strategisemmista kysymyksistä.

Työnantajien on edistettävä kulttuuria, jossa työterveys ja työturvallisuus on integroitu kaikkien tehtäviin. Kuulemisia on järjestettävä organisaation koosta riippumatta. Periaatteet ovat samat – kannustaminen avoimeen vuoropuheluun, muiden kuunteleminen, siitä oppiminen ja sen mukaan toimiminen – mutta muoto vaihtelee.



"Työhyvinvoinnista huolehditaan yhdessä."



Työntekijän tehtävä



Sekä työnantajat että työntekijät ovat velvollisia huolehtimaan työhyvinvoinnista. Ensisijaisesti työnantajien velvollisuutena on suojella työntekijöitä riskeiltä toteuttamalla suojaustoimenpiteitä, joihin kuuluvat turvalliset työtavat, turvalliset laitteet ja asianmukaiset henkilönsuojaimet sekä työntekijöille suunnatut tiedotus-, ohjeistus- ja koulutustoimet. Lainsäädännössä edellytetään kuitenkin myös, että työntekijät hoitavat osuutensa ja auttavat työnantajiaan suojelemaan heitä

- huolehtimalla omasta ja muiden turvallisuudesta ja terveydestä
- tekemällä työnantajansa kanssa aktiivisesti yhteistyötä työsuojeluasioissa
- hyödyntämällä saamaansa koulutusta turvallisesta työnteosta ja esimerkiksi laitteiden, työvälineiden ja aineiden käyttämisestä
- kertomalla työnantajalle, esimiehelle tai työntekijöiden edustajalle, jos he ajattelevat työn – tai riittämättömien turvallisuustoimenpiteiden – vaarantavan kenen hyvänsä turvallisuuden tai terveyden.

Lainsäädännön vaatimuksista käyvät ilmi syyt, joiden vuoksi työntekijöiden olisi osallistuttava terveys- ja turvallisuussuunnitelmien parantamiseen itsensä ja työtovereidensa vuoksi. Terveyden ja turvallisuuden huomioiminen tarkoittaa ensinnäkin, että estetään työssä syntyvät vahingot. Toiseksi työntekijät tuntevat riskit työpaikallaan ja heidän olisi osallistuttava niiden hallintaan.

”Sekä työnantajat että työntekijät ovat velvollisia huolehtimaan työhyvinvoinnista.”



Työnantajien on ensin edistettävä työsuojelukulttuuria, joka tukee työntekijöiden osallistumista. Työntekijöiden ei pitäisi kuitenkaan rajoittaa osallistumistaan vain passiiviseen yhteistyöhön ja turvallisuussääntöjen noudattamiseen. Työntekijöiden on hyödynnettävä täysipainoisesti työntekijöiden osallistumiseen tarkoitettuja järjestelyjä työpaikoillaan, jotta heidän terveyttään ja turvallisuuttaan voitaisiin suojella mahdollisimman tehokkaasti.

Työntekijät voivat vaikuttaa asioihin ja osallistua niiden edistämiseen

- esittämällä kysymyksiä, ottamalla esille asioita ja tekemällä ehdotuksia kokouksissa, ryhmäkeskusteluissa, koulutusjaksojen yhteydessä ja esimiesten tai johtajien kanssa käydyissä kahdenvälisissä keskusteluissa
- osallistumalla kuulemistoimiin, kuten vastaamalla kyselytutkimuksiin tai osallistumalla aloitetoimintaan tai turvallisuuskilpailuihin
- osallistumalla kokeiluihin, kuten henkilönsuojaimien valitsemiseksi tehtäviin kokeiluihin
- osallistumalla vapaaehtoisesti työsuojeluun liittyvään toimintaan, kuten työryhmiin
- raportoimalla onnettomuuksista, ”läheltä piti” -tilanteista tai kaikesta muusta, mitä he pitävät vaarallisena, epäterveellisenä tai parannuksia jarruttavana, mutta myös esittämällä parannusehdotuksia
- puhumalla työsuojeluvaltuutetun kanssa, jos edustaja on nimetty, ja osallistumalla työsuojeluvaltuutettujen järjestämään toimintaan (kokoukset, kyselytutkimukset ja niin edelleen); harkitsemalla ryhtymistä vapaaehtoiseksi työsuojeluvaltuutetuksi
- laatimalla terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä uutisia yrityksen uutiskirjeeseen
- soveltamalla koulutuksessa saamaansa tietoutta työtehtävissä
- antamalla hyvää esimerkkiä uusille työntekijöille ja auttamalla heitä työhön liittyvissä terveys- ja turvallisuusasioissa.



”Työntekijöiden on hyödynnettävä täysipainoisesti työntekijöiden osallistumiseen tarkoitettuja järjestelyjä työpaikoillaan, jotta heidän terveyttään ja turvallisuuttaan voitaisiin suojella mahdollisimman tehokkaasti.”



Työsuojeluvaltuutetun tehtävä



© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

"Työntekijöiden edustajan tehtävänä on varmistaa, että työntekijät voivat vaikuttaa johdon päätöksentekoon."



Työsuojeluvaltuutetut ja työntekijöiden suora osallistuminen ovat tehokas keino kuulla näkemyksiä ja ottaa työntekijät mukaan työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseen. Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on varmistaa, että kehitettäessä ennalta ehkäiseviä ja suojaavia toimenpiteitä työntekijät voivat vaikuttaa johdon päätöksentekoon tuomalla esiin näkemyksiään, huolenaiheitaan ja ajatuksiaan. Tehtävä eroaa esimerkiksi valvontatoimia toteuttavien työntekijöiden tehtävästä, johon kuuluu terveyden ja turvallisuuden hallinnoinnin tukeminen. Heidän oikeutensa ja velvollisuutensa on määritelty kansallisessa lainsäädännössä. Mainittakoon esimerkiksi työsuojeluvaltuutetuille myönnettävät palkalliset vapaat, jotta he voivat hoitaa tehtävänsä ja osallistua koulutustilaisuuksiin.

Työpaikalla voi olla työntekijöiden ja työnantajan yhteinen työsuojelutoimikunta, johon työntekijöiden edustajat osallistuvat. Työsuojelutoimikuntaa käytetään keskustelufoorumeina ja neuvonantajina yritystä koskevassa päätöksenteossa. Työsuojelutoimikunnassa työsuojeluvaltuutetut, terveys- ja turvallisuusasioiden asiantuntijat, johtajat ja esimiehet kokoontuvat tunnistamaan työterveys- ja työturvallisuusongelmia ja vaikuttavat yhdessä työhyvinvoinnin edistämiseen yrityksessä. Kansallisessa lainsäädännössä määrätään, miten ne olisi muodostettava ja miten niiden olisi toimittava. Niissä tulisi olla tasapainoinen määrä työntekijöiden ja johdon edustajia ja niissä tulisi keskustella strategisemmista ja merkittävämmistä ongelmista.

Työntekijöiden edustajat voivat olla myös ammattiliittojen edustajia. Ammattiliittojen asema on tärkeä edustajien tukemisessa ja kouluttamisessa sekä työterveyttä ja työturvallisuutta koskevan riippumattoman tiedon tarjoamisessa. Ammattiliittojen edustajat työskentelevät usein työnantajien kanssa hankkeissa, joissa ratkaistaan työterveys- ja työturvallisuusongelmia.

Työntekijöiden tehokasta osallistumista koskevat tarkistuslistat

Seuraavat kaksi tarkistuslistaa kattavat keskeiset kohdat, jotka olisi otettava huomioon, kun kehitetään järjestelyjä työntekijöiden osallistumisen parantamiseksi. Ensimmäinen tarkistuslista on suunniteltu työntekijöitä ja toinen työsuojeluvaltuutettuja varten. Vastauksia, joihin vastataan kieltävästi, olisi tarkasteltava sen selvittämiseksi, voitaisiinko asiat tehdä toisin. Listat eivät ole tyhjentäviä, ja niihin olisi suhtauduttava ainoastaan opastavina esimerkkeinä, jotka kattavat keskeiset kohdat.

	TYÖNTEKIJÄT	Kyllä	Ei
1	Kuullaanko työntekijöitä heidän työhönsä liittyvän riskinarviointiprosessin aikana, ja osallistuvatko he siihen?		
2	Onko työntekijöitä koulutettu ymmärtämään, miten ennaltaehkäisyä koskevia yleisperiaatteita sovelletaan työsuojelutoimenpiteiden kehittämiseksi?		
3	Kannustetaanko työntekijöitä esittämään ajatuksia työterveys- ja työturvallisuusohjeiden parantamiseksi?		
4	Koulutetaanko työntekijöitä raportoimaan vaaroista ja kaikista puutteista, jotka liittyvät työnantajan ihmisten suojelemiseksi toteuttamiin järjestelyihin?		
5	Kuullaanko työntekijöitä laadittaessa ohjeita, menettelyjä ja toimintatapoja, ja osallistuvatko he niiden laatimiseen?		
6	Kuullaanko työntekijöitä muutoksia suunniteltaessa, ja osallistuvatko he niiden suunnitteluun ennen lopullisten toimien hyväksymistä?		
7	Koulutetaanko työntekijöitä toimimaan ennakoivasti pyrittäessä parantamaan työterveys- ja työturvallisuusjärjestelyjä?		
8	Kuullaanko työntekijöitä valittaessa työkaluja, työvälineitä ja henkilönsuojaimia, ja osallistuvatko he niiden valitsemiseen ennen niiden hankkimista?		
9	”Testataanko” ratkaisuja työntekijöiden keskuudessa, jotta he voisivat antaa palautetta ennen lopullista päätöksentekoa?		



	TYÖSUOJELUVALTUUTETUT	Kyllä	Ei
1	Onko työntekijöiden osallistumista varten olemassa sovittuja menettelyjä?		
2	Kuullaanko työsuojeluvaltuutettuja kaikissa kysymyksissä, jotka liittyvät työsuojeluun, kuten riskinarvioinnit, toimenpiteet, työterveydestä ja työturvallisuudesta sekä muun muassa ensiavusta vastaavien työntekijöiden nimeäminen, työterveys- ja työturvallisuuskoulutus, uusien laitteiden ja tekniikan käyttöönotto ja niin edelleen?		
3	Kuullaanko työsuojeluvaltuutettuja laadittaessa esimerkiksi ohjeita, menettelyjä ja toimintatapoja, ja osallistuvatko he niiden laatimiseen?		
4	Osallistuvatko työsuojeluvaltuutetut työterveyttä ja työturvallisuutta koskevaan päätöksentekoon esimerkiksi neuvoa-antavien elimien ja päätöksentekoryhmien välityksellä?		
5	Osallistuvatko turvallisuusasioista vastaavat edustajat ja johtajat aktiivisesti työsuojelutarkastuksiin?		
6	Kannustetaanko työsuojeluvaltuutettuja raportoimaan hyviä käytäntöjä koskevista tapaustutkimuksista, joita voitaisiin tallettaa organisaation kattavaan tietokantaan?		
7	Osallistuvatko työsuojeluvaltuutetut täysimääräisesti poikkeamien tutkimiseen?		
8	Myönnetäänkö työsuojeluvaltuutetuille palkallista vapaata, jotta he voivat keskustella asioista ja antaa palautetta edustamilleen työntekijöille?		
9	Annetaanko työsuojeluvaltuutetuille täysimääräistä hallinnollista tukea, jotta he voivat hoitaa tehtävänsä?		
10	Annetaanko työsuojeluvaltuutetuille asianmukaista koulutusta ennaltaehkäisyä koskevista yleisistä periaatteista ja niiden soveltamisesta työpaikalla? Onko työntekijöiden edustajia koulutettu kehittämään edustajan toimeen liittyviä taitojaan?		



Lähteitä ja lisätietoja

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Terveellinen työ -kampanjan internetsivustolla on oma sivu, jossa työntekijöille ja heidän edustajilleen annetaan lisää neuvontaa ja ohjausta. Se sisältää linkkejä eri julkaisuihin ja internetsivuille sekä internetissä luettavan ja omalle koneelle ladattavan version tästä oppaasta.

Kyseinen sivu on saatavilla 24 kielellä osoitteessa <http://www.healthy-workplaces.eu>

EU-OSHA laatii kertomuksia hyvistä käytännöistä, jotka liittyvät johtajuuteen ja työntekijöiden osallistumiseen. Kertomukset asetetaan saataville kampanjan aikana. Internetsivustolle luodaan omat sivut johtajuutta (<http://www.healthy-workplaces.eu/leadership>) ja työntekijöiden osallistumista (<http://www.healthy-workplaces.eu/worker-participation>) varten.

"Täysipainoinen osallistuminen on enemmän kuin vain kuulemista – työntekijät ja heidän edustajansa otetaan myös mukaan päätöksentekoon."

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö (EAY)

<http://www.etuc.org>

EAY on laatinut useita julkaisuja työntekijöiden edustuksesta.

Euroopan ammattiyhdistysinstituutin (ETUI) työoloja sekä terveys- ja turvallisuusasioita tarkasteleva osasto

www.etui.org/Topics/Health-Safety

Katso esimerkiksi seuraavat:

- Tärkeimmät aiheet – työterveys- ja työturvallisuusedustajat
- Työntekijöiden edustajia koskevien julkaisujen osasto
- HesaMag-artikkelit työntekijöiden edustuksesta

Kansalliset ammattiliitot antavat käytännön tukea ja koulutusta työntekijöiden edustajille ja tarjoavat monenlaista työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaa tietoa.

Kansalliset työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaavat viranomaiset

antavat tietoa ja ohjeistusta lainsäädännön vaatimuksista ja hyvistä käytännöistä. Esimerkiksi Ison-Britannian työterveys- ja työturvallisuusviranomainen on laatinut internetsivuston työntekijöiden osallistumisesta: <http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Muuta

Zero harm worker involvement – the missing piece, 2011, <http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine – katso esimerkiksi lähdemateriaali, jossa tarkastellaan järjestäytymistä ja ammattiyhdistysten turvallisuusasioita tarkastelevia edustajia: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot research: a worker's manual for organising on work security, Kansainvälinen työjärjestö (ILO), 2002, <http://www.ilo.org>



Tietoja

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto koordinoi **Terveellinen työ -kampanjaa** yhdessä kumppaneidensa kanssa yli 30 valtiossa, ja kampanjalla tuetaan monipuolista toimintaa kansallisesti ja Euroopan unionissa. Vuosien 2012–2013 kampanjalla **”Yhteistyöllä riskit hallintaan”** lisätään tietoisuutta työterveys- ja työturvallisuusasioihin liittyen johdon ja työntekijöiden osallistumisen merkityksestä työperäisten onnettomuuksien ja sairauksien estämiseksi.

Keskeiset päivämäärät

- Kampanjan alkamispäivämäärä: 18. huhtikuuta 2012
- Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviikot lokakuussa 2012 ja 2013
- Hyvien käytäntöjen palkitsemistilaisuus: huhtikuu 2013
- Terveellinen työ -huippukokous: marraskuu 2013

<http://www.healthy-workplaces.eu>

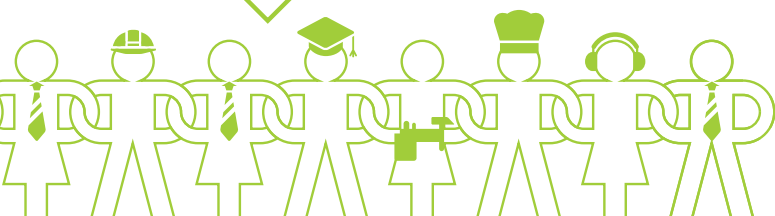
Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston (EU-OSHA) tehtävänä on edistää työterveyttä ja

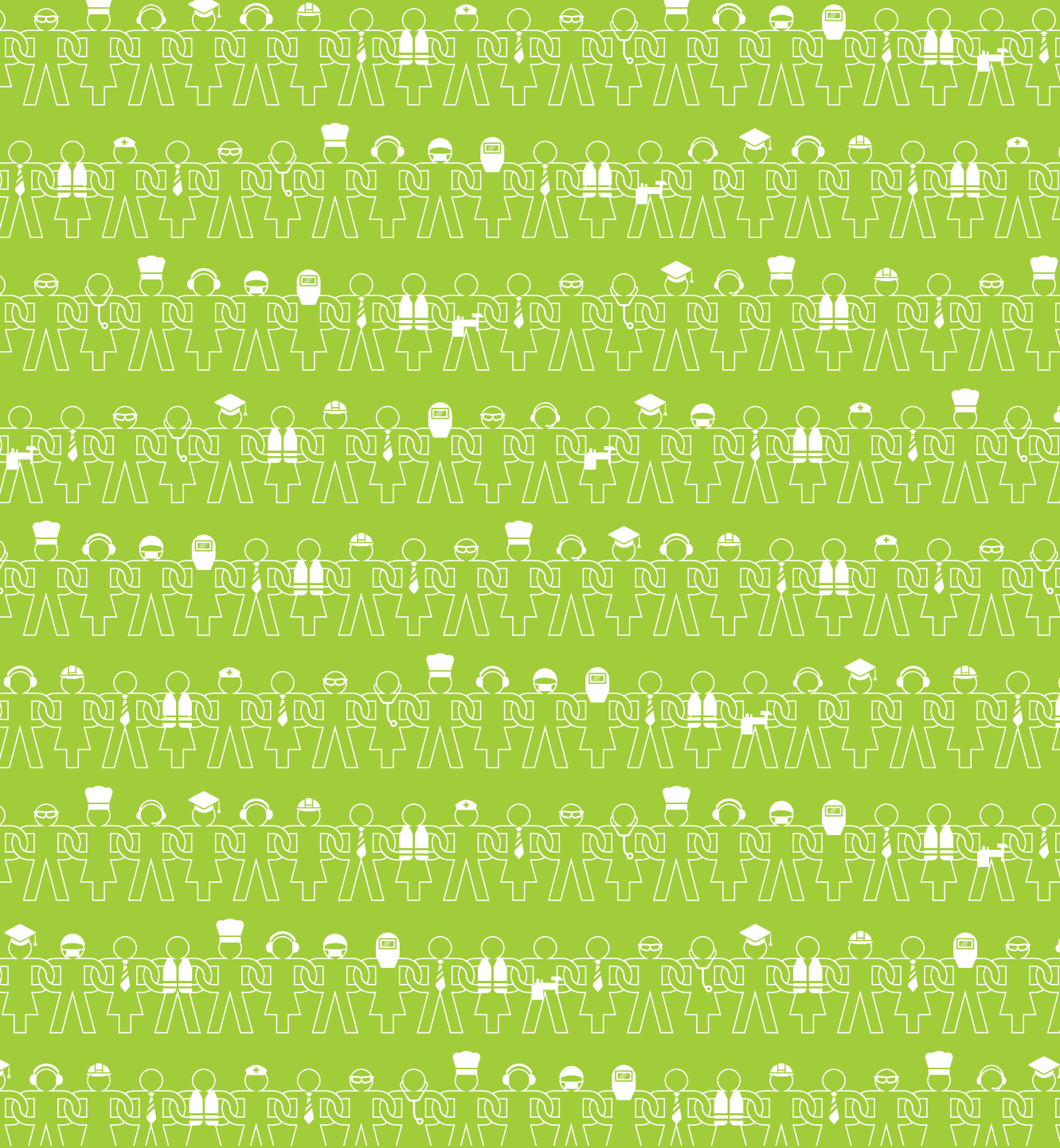
-turvallisuutta sekä työn tuottavuutta Euroopassa. Virasto tutkii, tuottaa ja jakaa luotettavaa, tasapainoista ja puolueetonta tietoa työterveydestä ja -turvallisuudesta ja järjestää Euroopan laajuisia tiedotuskampanjoita. Virasto on Euroopan unionin virasto; se on perustettu vuonna 1996, ja sen toimipaikka sijaitsee Bilbaossa Espanjassa. Virasto koostuu Euroopan komission, jäsenvaltioiden hallitusten ja työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen edustajista sekä muun muassa kaikkien 27 jäsenvaltion johtavista asiantuntijoista.

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö (EAY) on ammattiyhdistysjärjestö, joka perustettiin vuonna 1973.

Se edustaa nykyään 83:a ammattiyhdistysjärjestöä 36:ssa Euroopan valtiossa sekä 12:ta teollisuuden alan yhteenliittymää. EAY:n päätavoitteena on edistää Euroopan sosiaalista mallia ja sellaisen yhdyntyneen rauhan ja vakauden Euroopan kehittämistä, jossa työntekijöillä ja heidän perheillään on täysimääräiset ihmis- ja kansalaisoikeudet sekä korkea elintaso. Euroopan sosiaalinen malli kattaa yhteiskunnan yhdistävän kestäväen talouskasvun sekä jatkuvasti kohentuvat elin- ja työnormit, mukaan lukien täysi työllisyys, sosiaaliturva, yhtäläiset mahdollisuudet, hyvälaatuiset työpaikat, sosiaalinen osallisuus ja avoin ja demokraattinen päätöksentekoprosessi, jonka myötä kansalaiset osallistuvat täysimääräisesti heihin vaikuttaviin päätöksiin. EAY katsoo, että työntekijöiden kuuleminen, työehtosopimusneuvottelut, sosiaalinen vuoropuhelu ja hyvät työolot ovat keskeisiä tekijöitä innovoinnin, tuottavuuden, kilpailukyvyn ja kasvun edistämiseksi Euroopassa.

”Terveellinen työ -kampanja on Euroopan suurin työterveys- ja työturvallisuuskampanja.”





Työntekijöiden osallistuminen työterveys- ja työturvallisuusasioiden käsittelyyn – Käytännön opas

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto

2012 – 18 s. – 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-9191-596-5

doi:10.2802/27862

Suunnittelu: Kris Kras Design, Alankomaat

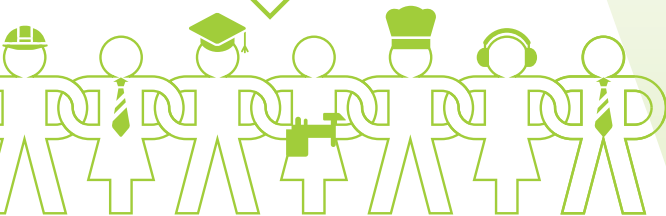
Valokuvauspaikat Isossa-Britanniassa: Baxter Healthcare, Ideal Standard, Pirelli Tyres ja Toyota Material Handling.

Kiitämme kumppaneitamme saamastamme tuesta.

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.

Työntekijöiden osallistuminen työterveys- ja työturvallisuusasioiden käsittelyyn – Käytännön opas

Työntekijät tuntevat usein työnsä yksityiskohtaisesti ja tietävät, miten sitä voidaan tehdä turvallisemmin. Tässä oppaassa kerrotaan, miten työntekijät voivat käyttää tätä tietoa ja olla aktiivisesti yhteydessä esimiehiinsä työpaikan parantamiseksi turvallisuuden ja terveyden kannalta. Siinä esitetään pääpiirteittäin työntekijöiden, työsuojeluvaltuutettujen ja työnantajien tehtävät, vastuualueet ja oikeudelliset velvoitteet. Oppaassa annetaan konkreettisia esimerkkejä toimenpiteistä, joita kaikki osapuolet voivat toteuttaa parantaakseen järkevästi työsuojeluoloja. Se sisältää myös hyödyllisen tarkistuslistan, jonka työntekijät ja työsuojeluvaltuutetut voivat käydä läpi varmistaakseen, että he tekevät kaikkensa riskien vähentämiseksi.



Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto

Gran Vía, 33, 48009 Bilbao, ESPANJA

P. +34 944794360

F. +34 944794383

Sähköposti: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö

International Trade Union House (ITUH),
Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5
1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

P. +32 22240411

F. +32 22240454

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-596-5



9 789291 915965



Julkaisutoimisto